

Gobierno Vasco pagará en enero la subida salarial firmada por UGT en el Acuerdo de Madrid



En la Mesa General celebrada ayer, la Viceconsejera de Empleo Público comunicó que la subida salarial para las Administraciones vascas sería la establecida con carácter general en el Acuerdo de Madrid y preguntó a los cuatro sindicatos componentes de la Mesa sobre su conformidad para aceptar dicha subida.

UGT como firmante del Acuerdo que posibilita esta subida de sueldo en Gobierno Vasco, ha dado su visto bueno. También **CCOO** ha aceptado.

- Las cantidades correspondientes a 2025 se pagarán con la nómina de enero de 2026.
- La subida correspondiente a 2026 se pagará en el momento en que se reciban de Madrid los cuadros que indican las cantidades que se deben abonar. Esperan que también sea en la nómina de enero. Si no, iría a la nómina de febrero.

Las únicas subidas salariales que las empleadas/os públicos de la AG de Gobierno Vasco hemos tenido en Euskadi en la última década han sido las que UGT ha firmado en Madrid. Según las previsiones que se barajan superarán el 30% (fijo 26,75 + deslizamientos), desde 2018 hasta 2028.

El resultado de una negociación que ha sido especialmente dura, en la que la determinación de **UGT** ha sido fundamental, llegando incluso a movilizaciones a nivel nacional, ha dado sus frutos:

- **2,5%** (consolidable y con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 2025), y
- una subida adicional del **1,5% fijo y un 0,5% variable** (sujeto a que el IPC de 2026 sea igual o superior al 1,5%, y las previsiones actuales apuntan al 2,0%), siendo el abono del tramo variable efectivo en el primer trimestre de 2027.

Las cantidades que la plantilla de Gobierno Vasco cobraremos con la aplicación de la subida de 2025 y 2026, rondarán los **1000 € o superiores**, en función del sueldo de cada uno.

MAHAI OROKORRA

2025.12.22

**SOLDATA-IGOERA
EUSKO JAURLARITZAN**

Atzo egindako Mahai Orokorean, Enplegu Publikoko sailburuordeak jakinarazi zuen euskal administrazioetarako soldata-igoera Madrilgo Akordioan oro har ezarritakoa izango zela, eta Mahaia osatzen duten lau sindikatuei galdu zien ea ados zeuden igoera hori onartzearekin.

UGTk, Eusko Jaurlaritzan soldata igotzea ahalbidetzen duen akordioaren sinatzaile gisa, oniritzia eman du. **CCOO**k ere onartu du.

RETRIBUCIONES

LA NÓMINA DE ENERO SE INCREMENTARÁ UN 4,04% Y SE ABONARÁ UNA SUBIDA DEL 2,5% CORRESPONDIENTE A 2025

2018: +1.75%
2019: +2.50%
2020: +2.00%
2022: +3.50%
2023: +3.50%
2024: +2.50%
2025: +2.50%
2026: +2.00%
2027: +4.50%
2028: +2.00%

Gracias a los Acuerdos firmados por **UGT**, el salario de los empleados públicos aumentará más de un 30% de 2018 a 2028.



UGT ha criticado la tardanza en el pago, puesto que otras CC.AA. ya lo han hecho efectivo en la nómina de diciembre. Igualmente, ha puesto de manifiesto que el Acuerdo que ha firmado abarca mucho más que la subida salarial, cuestión ya importante de por sí, en ámbitos de gran calado como la Salud Laboral, la Igualdad o la Oferta Pública de Empleo. Gracias al Acuerdo se establecerán mecanismos que agilicen y mejoren las convocatorias de OPE, lo que de facto permitirá **eliminar la tasa de reposición**, aumentando la oferta sustancialmente.

También desde **UGT** y en lo que a las OPEs se refiere, hemos recordado a la Administración que a la hora de hacer su oferta de plazas, **debe tener en cuenta el cupo reservado para cubrir el CONTRATO RELEVO**, sin el cual no se pueden volver a poner en marcha estos contratos. La Viceconsejera nos ha asegurado que su compromiso es firme y esta cuestión está presente en sus ofertas y será de aplicación en todas las Administraciones.

Sin más asuntos de relevancia, se ha dado por concluida la sesión

UGTk ordaintzeko atzerapena kritikatu du, beste autonomia-erkidego batzuek dagoeneko abenduko nominan ordaindu dutelako. Era berean, adierazi du sinatu duen akordioak soldato-igoera baino askoz gehiago hartzen duela, berez garrantzitsua baita hori garrantzi handiko eremuetan, hala nola Lan Osasunean, Berdintasunean edo Enplegu Publikoaren Eskaintzan. Akordioari esker, EPEn deialdiak arintzeko eta hobetzeko mekanismoak ezarriko dira, eta horrek, de facto, berritze-tasa ezabatza ahalbidetuko du, eskaintza nabarmen handitz.

UGTk ere, EPEi dagokienez, Administrazioari gogorarazi diogu plazen eskaintza egitean kontuan hartu behar dela **TXANDA-KONTRATUA** betetzeko erreserbatutako kupoa, hori gabe ezin baitira kontratu horiek berriro abian jarri. Sailburuordeak ziurtatu digu bere konpromisoa irmoa dela eta gai hori bere eskaintzetan agertzen dela eta administrazio guzietan aplikatuko dela.

Beste gai garrantzitsurik ez dagoenez, bilkura amaitutzat eman da.

Por último y con esta buena noticia de fondo, desde **UGT Zerbitzu Publikoak** aprovechamos para deseáros

**¡¡¡FELICES FIESTAS!!
ZORIONAK!!**



UGT



Zerbitzu
Publikoak
Euskadi

Envíanos tu contacto y te informaremos puntualmente de todas las novedades
Bidai izaguzu zure kontaktua eta unean-unean jakinaraziko dizkizugu berrikuntza guztiek

ugt-gasteiz@euska.eus - 945 01 80 28
ugt-bizkala@euska.eus - 944 03 10 33
ugt-gipuzkoa@euska.eus - 943 02 33 12
Lanbide - 636 523 350

Zatoz UGTRa eta informa zaitez
Ven a UGT e Infórmate