

UGT RECUPERA EL CONTRATO RELEVO PARA GOBIERNO VASCO

UGT FIRMA EL ACUERDO que una vez más da la posibilidad al personal laboral de acceder a su jubilación anticipada mediante el **CONTRATO RELEVO**

UGTk EUSKO JAURLARITZAKo TXANDA-KONTRATUA BERRESKURATU DU

UGTk AKORDIOA SINATU DU. Akordio horrek berriz ere aukera ematen die langile lan-kontratudunei erretiro aurreratua hartzeko **TXANDA-KONTRATUAREN** bidez.

UGT Zerbitzu Publikoak Euskadi

Real Decreto Ley 19/2026 de medidas urgentes en materia de jubilación parcial anticipada del personal laboral de las Administraciones Públicas

Permite al personal laboral con jornada completa anticipar su retiro de manera parcial combinándolo con un contrato de relevo.

Exigencias de cotización: Requiere acreditar un periodo mínimo de 33 años cotizados para beneficiarse de la medida.

Requisito indispensable: la Administración debe formalizar simultáneamente un contrato relevo para cubrir las horas vacantes.

REQUISITOS DE EDAD PARA LA JUBILACIÓN PARCIAL

Edad de acceso: El personal laboral a tiempo completo puede solicitarla hasta 3 años antes de alcanzar la edad ordinaria de jubilación (en 2026 se sitúa en 66 años y 10 meses o en 65 años, según historial de cotización).

Anticipo y jornada: Si el adelanto de la jubilación supera los 2 años, la reducción de la jornada durante el primer año se fija obligatoriamente entre un 20% y un 33%, pudiendo ampliarse hasta el 75% a partir del segundo año.

NO OLVIDES QUE: La jubilación parcial no es un derecho objetivo, sino un logro al que se llega a través de la negociación y la firma de Acuerdos como los que **UGT** ha firmado con las Administraciones vascas.

Colón de Larreategui, 46 bis
48011 BILBAO
944 255 612

UGT Zerbitzu Publikoak

SERVICIO PÚBLICO CERCANO EFICAZ ESENCIAL

PLANIFICA TU FUTURO DISFRUTA TU TIEMPO

CONTRATO DE RELEVO

SERVICIO PÚBLICO COMPROMISO Y VOCACIÓN

(te enviamos el cartel en el archivo adjunto del mensaje)

Tras la aprobación del RDL 19/2026 el pasado 29 de junio, para desbloquear la jubilación parcial en las Administraciones del Estado, durante el mes de agosto **UGT** ha firmado el Acuerdo para volver a poner en marcha el **CONTRATO RELEVO** para cientos de trabajadoras y trabajadores de las Administraciones vascas, tras la suspensión de su aplicación desde abril de 2025, debido al cambio de normativa.

Estatuko administrazioetan erretiro partziala desblokeatzeko ekainaren 29an 19/2026 Legegintzako Errege Dekretua onartu ondoren, abuztuan **UGTk** akordioa sinatu du EAEko administrazioetako ehunka langilerentzako **TXANDA-KONTRATUA** berriz abian jartzeko, 2025eko apiriletik aurrera haren aplikazioa eten ondoren, arau-aldaketa dela eta.

Este Acuerdo que **UGT** viene firmando en minoría desde el primer momento en que se instauró el Contrato Relevó en G.V. hace ya varios años, abre de nuevo la puerta para todo el personal laboral que cumpla las condiciones que marca la legislación, para que pueda disfrutar de su jubilación mucho antes, pudiendo **solicitarla hasta con 3 años de antelación**, en función de su historial de cotización, y con una **reducción en su jornada que podría llegar a 22 meses**, en vez de tener que esperar a su fecha ordinaria de jubilación a los 65 - 67 años, que es lo que pasaría si nadie lo firmara.

No olvides que:

La jubilación parcial anticipada no es un derecho objetivo, sino un logro al que se llega a través de la negociación y la firma de Acuerdos como los que **UGT** ha firmado con las Administraciones vascas.

UGT mantiene su compromiso con la plantilla y trabaja para negociar y firmar Acuerdos que mejoran las condiciones del personal.

Ez ahaztu:

Erretiro partzial aurreratua ez da eskubide objektiboa, baizik eta **UGTk** euskal administrazioekin sinatu dituen akordioak bezalako negoziazioaren eta sinaduraren bidez lortzen den lorpena.

UGTk plantillarekin duen konpromisoari eusten dio, eta langileen baldintzak hobetuko dituzten akordioak negoziatzeko eta sinatzeko lan egiten du.

Además, **UGT** sigue exigiendo en Madrid el cumplimiento de lo pactado con el Gobierno en el *Acuerdo Marco para una Administración del siglo XXI*, que establece **la jubilación anticipada para el personal funcionario de carrera**. Ya es el momento de que se ponga en marcha y que nuestras empleadas y empleados públicos puedan disfrutarlo también en las Administraciones vascas.

Os seguiremos informando / Jarraituko dizuegu informazioa ematen



*Envíanos tu contacto y te informaremos puntualmente de todas las novedades
Bidal iezaguzu zure kontaktua eta unean-unean jakinaraziko dizkizugu berrikuntza guztiak*

ugt-araba@euskadi.eus - 945 01 80 28
ugt-bizkaia@euskadi.eus - 944 03 10 33
ugt-gipuzkoa@euskadi.eus - 943 02 33 12
Lanbide - 636 523 350

*Zatoz UGTra eta informa zaitez
Ven a UGT e Infórmate*