

UGT RECUPERA EL CONTRATO RELEVO PARA LANBIDE

**UGT FIRMA EL CONTRATO RELEVO EN G.V. Y
EXIGE QUE SE INCLUYA AL PERSONAL DE
LANBIDE EN ESTE ACUERDO**

UGTk LANBIDEKO TXANDA-KONTRATUA BERRESKURATU DU

**UGTk TXANDA-KONTRATUA SINATU DU EJa,
ETA LANBIDEKO LANGILEAK AKORDIO
HONETAN SARTZEA ESKATZEN DU**

EUSKO JAURLARITZA

GOBERNANTZA,
ADMINISTRATIO DIGITAL ETA
AUTOGOBERNU SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza



GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE GOBERNANZA,
ADMINISTRACIÓN DIGITAL Y
AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

Acuerdo de Mesa General de Negociación de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi por el que se aprueba el **Plan de Jubilación Parcial para el personal laboral fijo** de la Comunidad Autónoma de Euskadi

Disposición transitoria

Se entenderá **incluido** dentro del ámbito de aplicación de este Acuerdo al personal laboral fijo adscrito a **Lanbide-Servicio Vasco de Empleo** hasta que el ente apruebe su plan de jubilación parcial.

Una vez más **UGT** ha dado la posibilidad al personal laboral de acceder a su jubilación anticipada mediante el CONTRATO RELEVO.

Tras la aprobación del RDL 19/2026 el pasado 29 de junio, para desbloquear la jubilación parcial en las Administraciones del Estado, durante el mes de agosto **UGT** ha firmado el Acuerdo para volver a poner en marcha el CONTRATO RELEVO para cientos de trabajadoras y trabajadores de las Administraciones vascas, tras la suspensión de su aplicación desde abril de 2025, debido al cambio de normativa.

En el cartel adjunto se concretan los puntos más relevantes del RDL para el **CONTRATO RELEVO** ➔

Beste behin ere, **UGTk** aukera eman die langile lan-kontratudunei **TXANDA-KONTRATUAREN** bidez erretiro aurreratua hartzeko.

Joan den abuztuan, **UGTk** EAEko administrazioetako ehunka langilerentzako **TXANDA-KONTRATUA** berriz abian jartzeko akordioa sinatu zuen, arau-aldaketaren ondorioz 2025ko apirilaz geroztik haren aplikazioa eten ondoren.



Pero lo importante de ese Acuerdo es la exigencia que ha hecho valer **UGT** para que se incluya al personal laboral de **Lanbide**, condición *sine qua non* para la firma del mismo, que ampara en igualdad de condiciones a nuestro personal y lo equipara con el resto de Administraciones, hasta que Lanbide negocie su propio Acuerdo de CONTRATO RELEVO, para el cual **UGT** ya está trabajando y manteniendo conversaciones con la Dirección.

Erretiro Partzialerako Planari egindako ekarpen sindikalen erantzuna

2. Lanbide berariaz sartzea

UGTk eskatu du Lanbide, zuzenbide pribatuko erakunde publikoa den aldetik, Akordioaren aplikazio-eremuaren barruan berariaz agertzea, Osakidetza bezala.

Erantzuna:

Onartu egiten da alegazioa.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

Maite Barruetaña Zenekorta
Enplegu Publikoko sailburuordea
Viceconsejera de Empleo Público

Respuesta a las aportaciones sindicales al Plan de Jubilación Parcial

UGT

2. Inclusión expresa de Lanbide

UGT solicita que Lanbide, en su condición de ente público de derecho privado, figure expresamente dentro del ámbito de aplicación del Acuerdo, al igual que Osakidetza.

Respuesta:

Se estima la alegación.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Además, este Acuerdo que **UGT** viene firmando en minoría desde el primer momento en que se instauró el Contrato Relevo en G.V. hace ya varios años, abre de nuevo la puerta para que **el nuevo personal laboral de Lanbide** que cumpla las condiciones que marca la legislación, pueda disfrutar de su jubilación mucho antes, pudiendo solicitarla hasta con 3 años de antelación, en función de su cotización, y con una reducción en su jornada que podría llegar a 22 meses, en vez de tener que esperar a su fecha ordinaria de jubilación a los 65 - 67 años, que es lo que pasaría si nadie lo firmara.

No olvides que:

La jubilación parcial anticipada no es un derecho objetivo, sino un logro al que se llega a través de la negociación y la firma de Acuerdos como los que **UGT** ha firmado con las Administraciones vascas.

UGT mantiene su compromiso con la plantilla y trabaja para negociar y firmar Acuerdos que mejoran las condiciones del personal.

Ez ahaztu:

Erretiro partzial aurreratua ez da eskubide objektiboa, baizik eta **UGTk** euskal administrazioekin sinatu dituen akordioak bezalako negoziazioaren eta sinaduraren bidez lortzen den lorpena.

UGTk plantillarekin duen konpromisoari eusten dio, eta langileen baldintzak hobetuko dituzten akordioak negoziatzeko eta sinatzeko lan egiten du.

Os seguiremos informando / Jarraituko dizuegu informazioa ematen