



AVANZAR EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

KONTZILIAZIOAN ETA ERANTZUKIDETASUNEAN AURRERA EGITEA

IMPRESINDIBLES
HOJA INFORMATIVA

S^a MUJER Y POLÍTICAS SOCIALES UGT
SERVICIOS PÚBLICOS

ENERO 2024



ÍNDICE

NUESTRA MIRADA: Avances en conciliación y corresponsabilidad

TUS PALABRAS CUENTAN: Corresponsabilidad

LA REALIDAD EN CIFRAS: Las mujeres dedican 3,2 veces más tiempo que los hombres al trabajo de cuidados no remunerado.

ASESORIA EN IGUALDAD: Si reduzco mi jornada de trabajo por cuidado de familiares ¿qué cantidad de salario me van a reducir?

HERRAMIENTA: Proyecto Artemisa de UGT

SINDICALISMO EN ACCIÓN: Propuestas para avanzar en conciliación y corresponsabilidad.

PRÓXIMAS ACCIONES

AVANZAR EN CONCILIACIÓN Y CORRESPONSABILIDAD

Avanzar en materia de conciliación y corresponsabilidad con el fin de reducir las brechas de desigualdad que genera la actual distribución de los cuidados. Es fundamental visibilizar las consecuencias que tienen el actual reparto sobre el tiempo, la salud, el salario, los empleos, las oportunidades y derechos de las mujeres.

Desde UGT Servicios Públicos trabajamos para incidir en el desarrollo y la implementación de políticas públicas integrales en esta materia con el fin de que todas las partes implicadas, contribuyan a eliminar las discriminaciones actuales.

En el IMPRESINDIBLES de ENERO de 2024 queremos sensibilizar sobre los avances logrados en la materia así como abordar los desafíos pendientes.

IMPRESINDIBLES Hoja Informativa nº15 **UGT** Servicios Públicos Página | 01

UGT Euskadiko Berdintasun, Gizarte Politika eta Aniztasuneko Idazkaritzan lanean ari gara kontziliazioaren eta erantzukidetasunaren arloan aurrera egiteko, zainketa egungo banaketak eragiten dituen desberdintasun-arrakalak murrizteko. Fun-tsezkoa da egungo banaketak emakumeen denboran, osasu-nean, soldatan, enple-guetan, aukeretan eta eskubideetan dituen ondorioak ikusaraztea.

← Pincha en las imágenes para acceder a los contenidos. ↓

Desde la *Secretaría de Igualdad, Políticas Sociales y Diversidad* de **UGT Euskadi** trabajamos para avanzar en materia de conciliación y corresponsabilidad con el fin de reducir las brechas de desigualdad que genera la actual distribución de los cuidados. Es fundamental visibilizar las consecuencias que tienen el actual reparto sobre el tiempo, la salud, el salario, los empleos, las oportunidades y derechos de las mujeres.

PROYECTO **ARTEMISA**
UGT de
Euzkadi
Egituzteko erantzukidetasuna

Guía de consultas más frecuentes en materia de conciliación y corresponsabilidad



UGT

CORRESPONSABLES

GOBIERNO DE EUSKADI

Con este fin realizamos jornadas, cursos y otras acciones formativas y elaboramos materiales didácticos que ahora ponemos a vuestra disposición, donde podréis encontrar amplia información sobre los temas que competen a esta Secretaría.



ACCIONES:

Beneficios de las estrategias de conciliación de la vida laboral, familiar y personal

Las estrategias de conciliación de la vida laboral, familiar y personal son una cuestión de justicia e igualdad. No obstante, es necesario reconocer que su implementación facilita:

- Calidad en la gestión:**
 1. Mejora del clima laboral.
 2. Mejora la gestión y planificación del tiempo.
 3. Disminuye el estrés y los conflictos laborales.
 4. Aumento de la satisfacción del personal.
 5. Disminución de los costes en reclutamiento y formación.
 6. Aumento de la fidelidad y estabilidad de la plantilla.
- Mayor productividad:**
 1. Mayor compromiso de la plantilla.
 2. Mayor rendimiento de las trabajadoras y los trabajadores.
 3. Mayor implicación de la plantilla en los objetivos empresariales.
 4. Aumento de la capacidad productiva.
 5. Mejora en la atención y prestación de servicios.
 6. Disminución del índice de absentismo.
- Mejora de la imagen:**
 1. Atrae a trabajadores y trabajadoras que valoran una empresa comprometida con la conciliación y la igualdad.
 2. Aumento del prestigio de la empresa y de sus productos y/o servicios.
 3. Mejora de las relaciones con otras empresas y con las administraciones públicas (Responsabilidad Social Corporativa, bonificaciones a la Seguridad Social, ventajas fiscales).





#UGTigualdad 📢 Aclarando dudas 📢. Una delegación de #UGTZerbitzuPublikoak participa en el taller sobre derechos y permisos en materia de conciliación en el ámbito laboral. La correspon...
twitter.com

Bilbao, 23 de enero de 2024 ↑

En esta ocasión os ofrecemos información sobre **CORRESPONSABILIDAD y CONCILIACIÓN:**

- En nuestra revista **IMPRESINDIBLES** de enero de 2024 queremos sensibilizar sobre los avances logrados en la materia así como abordar los desafíos pendientes.
- [Guía de consultas más frecuentes en materia de conciliación y corresponsabilidad](#). Proyecto ARTEMISA.

(pincha en los [enlaces](#) para acceder a los contenidos)



PROYECTO ARTEMISA

OBJETIVO:

La corresponsabilidad

Medidas de Formación, Sensibilización y Asesoramiento para la promoción de la conciliación y corresponsabilidad desde un enfoque de garantía de derechos universales, al margen de la condición laboral de las personas beneficiarias



Bisitatu gure webgunea
euskadi.ugt-sp.es



Envíanos tu contacto y te informaremos puntualmente de todas las novedades
Bidal lezaguzu zure kontaktua eta uean-uean jakinaraziko dizkizugu berrikuntza guztiak

ugt-araba@euskadi.eus - 945 01 80 28
ugt-bizkaia@euskadi.eus - 944 03 10 33
ugt-gipuzkoa@euskadi.eus - 943 02 33 12
Lanbide - 636 523 350

Zatoz UGTra eta informazaitze
Ven a UGT e infórmate