

**LOS ACUERDOS FIRMADOS POR UGT FAVORECERÁN EL PASO A LA JUBILACIÓN DE MILES DE EMPLEADAS Y EMPLEADOS PÚBLICOS VASCOS Y PROTEGERÁN SUS PENSIONES**

**UGTK SINATUTAKO AKORDIOEK MILAKA EUSKAL ENPLEGATU PUBLIKORI ERRETIROA HARTZEKO BIDEA ERRAZTUKO DIETE ETA HAIEN PENTSIONAK BABESTUKO DITUZTE**



Sois muchas las compañeras y compañeros de Gobierno Vasco que os habéis dirigido a este sindicato **UGT** planteándonos cuestiones referentes a la jubilación e incluso mostrando preocupación por el futuro de vuestras pensiones, y es que a nadie se le escapa que en los próximos años más del 70% de la plantilla de Gobierno Vasco se jubilará y la situación económica tanto a nivel nacional como europeo, presenta cierta incertidumbre.

Asko zarete **UGT** sindikatura jo duzuen Eusko Jaurlaritzako lankideak, erretiroari buruzko gaiak azalduz eta zuen pensioen etorkizunaren inguruko kezka agertuz. Izan ere, datozen urteetan Eusko Jaurlaritzako langileen %70k baino gehiagok erretiroa hartuko dute, eta egoera ekonomikoak nolabaiteko ziurgabetasuna erakusten du, bai estatuan, bai Europan.

Como todas y todos sabéis, hace unos meses el Acuerdo firmado por **UGT** en Madrid con el Gobierno permitió una **subida salarial** totalmente extraordinaria en una situación de crisis que a todas vistas auguraba una nueva congelación de sueldos para las empleadas y empleados públicos.

Además, este Acuerdo recogía otros aspectos de gran relevancia, entre los que cabe destacar que por fin se haya abierto una vía para la implantación de **medidas de jubilación anticipada (contrato relevo)** para las y los funcionarios de carrera que hasta ahora nos estaban vetadas y que para el personal de Gobierno Vasco van a ser cruciales en los próximos años.



Ayer el Secretario General de **UGT**, *Pepe Álvarez*, visitó Euskadi y en asamblea presentó el Acuerdo para la **Reforma de las Pensiones**. Así mismo, mostró la disposición del sindicato para sentarse a negociar las bases que establezcan la aplicación del contrato relevo para el personal funcionario de carrera, a la espera de que la Administración ponga en marcha este proceso y dé cumplimiento así de lo acordado con **UGT**.

En cuanto a la **Reforma de Pensiones** es un acuerdo histórico que pueda aumentar los ingresos y evitar recortes dando estabilidad al sistema de pensiones a futuro y preservando un sistema público que pocos países tienen, evitando depender de un sistema de pensiones privatizado que perjudicaría gravemente a las personas con menores rentas.

👉 Pepe Álvarez, Secretario General de **UGT**, es entrevistado por los medios en la UPV. (pincha en la imagen )

Es importante destacar que en el acuerdo se busca avanzar en la eliminación de la brecha salarial que sufren las mujeres y subir las pensiones más bajas.

*Pepe Álvarez* ha valorado que, por primera vez, los y las pensionistas no serán quienes sufran las consecuencias de una crisis, ya que con este acuerdo se evitará un retroceso tanto para los pensionistas actuales como para los futuros.

Por último, el Secretario General, ha destacado el trabajo de los sindicatos en Euskadi, ya que la subida salarial en los convenios se ha situado por encima del resto del país en el año 2022, llegando al 5,1%, mientras que en el resto del territorio ha sido del 3%.

Así mismo, ha tenido una especial mención para el personal de los **Servicios de Empleo**, como **LANBIDE** en Euskadi, poniendo en valor el papel indispensable de las Orientadoras/Orientadores en la ayuda a la recuperación de las personas desempleadas y la importancia de reforzar esta figura en las Administraciones, precisamente todo lo contrario de lo que lleva ocurriendo desde hace años en el organismo autónomo vasco.



👉 También el Secretario General de **UGT Euskadi**, Raúl Arza, en una entrevista ha defendido el Acuerdo en pensiones porque *"por primera vez se basa en un aumento de ingresos y no en el recorte de pensiones"*, en la línea con lo que venía defendiendo **UGT**. (pincha en el enlace para acceder a la entrevista)

Sobre las quejas de la patronal ante esta nueva reforma, ha señalado que *«todo alarma a las empresas menos las reducciones fiscales»*, ha indicado que con esta nueva reforma *«se van cumpliendo los acuerdos del Pacto de Toledo»* y ha señalado la garantía extra que supone que esta reforma llegue con el aval de la Unión Europea, lo que pone en valor el gran trabajo que viene haciendo **UGT**.

## Semana de cuatro días

Arza también ha hablado sobre una hipotética implantación de la semana laboral de cuatro días y ha explicado que «*lo que se pretendía desde la mesa de diálogo social es ver cómo se podría implementar*».

Igualmente ha comentado que la patronal «*ha tenido interés en hablar de otras cosas, como del absentismo, pero no de esto*». A su modo de ver, el nivel de absentismo en Euskadi «*tiene que ver con el nivel de la negociación colectiva*» y ha señalado que, si bien son conscientes de que es una cuestión complicada, «*también lo parecía reducir la jornada a 35 horas*» y muchas empresas, incluida la Administración, ya lo hacen actualmente.

Desde **UGT Zerbitzu Publikoak** seguiremos trabajando para que los beneficios derivados de los Acuerdos que firma este sindicato, tanto en Euskadi como en Madrid, se materialicen para TODA la plantilla de Gobierno Vasco, de manera que faciliten vuestro paso a una más que merecida jubilación y garanticen vuestras pensiones.



---

*Envíanos tu contacto y te informaremos puntualmente de todas las novedades*  
*Bidal iezaguzu zure kontaktua eta unean-unean jakinaraziko dizkizugu berrikuntza guztiak*

ugt-gasteiz@euskadi.eus - 945 01 80 28  
ugt-bizkaia@euskadi.eus - 944 03 10 33  
ugt-gipuzkoa@euskadi.eus - 943 02 33 12  
Lanbide - 636 523 350

*Zatoz UGTra eta informa zaitez*  
*Ven a UGT e Infórmate*

---