



SANIDAD

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



## UGT Osakidetza

### **OSAKIDETZAK ZABORRETARA BOTATZEN DU DISKRIMINAZIO EZAREN PRINTZIBIOA. NAHIKOA DA! DISKRIMINAZIO JARDUNBIDEEN AMAIERA ESKATZEN DUGU.**

UGTn, gure lehentasunetako bat da lan-eremuan diskriminaziorik ezaren oinarritzko printzipioa defendatzea. Osakidetzako langile guztiek, lanbide kategoria, kontratu mota, adina, hizkuntza edo sexua kontuan hartu gabe, bidezko eta berdintasunezko tratua jasotzeko eskubidea dute.

Funtsezko printzipio hori negoziatzeko da UGTrentzat. Osakidetzako plantilla osoak, behin behineko langileetatik hasi eta langile finkoetaraino, langileetatik hasi eta fakultatiboetaraino, lan aukera eta baldintza berberak merezi ditu.

Hala ere, kezka handiz, oinarritzko eskubide hori urratzen duten diskriminazio-praktikak ikusten ditugu Osakidetzan.

UGTk Osakidetzako langileen berdintasunaren aurkako hainbat egoera salatu ditu:

- Diskriminazioa guardia lokalizatuak kobratzean: Sistema ekitatiboa eskatzen dugu lokalizazio osagarria eta langile guztientzako lan-baldintzak konpentsatzeko, bereizketarik gabe.
- Hizkuntza-diskriminazioa: 19/2024 Dekretua langile guztiei aplikatzea eskatzen dugu, baita bitartekoei ere. 45 urtetik gorako langileek, langile finkoak izan edo ez, euskara salbuesteko eskubidea izan behar dute, Euskal Autonomia Erkidegoko Auzitegi Nagusiak eman berri duen epaiak bermatzen duen bezala.
- Diskriminazioa TCAEko koordinatzailearen figura sortzearen aurrean: UGTk figura hori sortzea aldarrikatzen du, kolektiboaren beharrak ordezkatzeko eta asistentziaren kalitatea hobetzeko. Esparru horretako diskriminazioa agerikoa da.
- Zerrenda espezifikoaren diskriminazioa: Gero eta abusu handiagoa dago zerrenda espezifikoaren erabileran, kategoria gehiagotan eta zerbitzu gehiagotan, eta horrek diskriminazioa eragiten du plantillan.
- Kontratazio espezifikoaren diskriminazioa: Gero eta kontratazio espezifiko gehiago egiten ditu, berariazko lanpostu jakin batzuk betetzeko profil oso zehatzak bilatuz. Horrela, ez da beharrezkoa lanpostu horiek lortu ahal izango lituzkeen langileak prestatzea.

UGTk ez du diskriminaziorik ezaren printzipioaren urraketarik onartuko. Horregatik, legezko neurri egoki guztiak hartuko ditugu oinarritzko eskubide horren aurka doazela uste dugun kasuetan. Dagoeneko salaketa ugari jarri ditugu Administrazioan, eta, beharrezkoa bada, auzitegietara jotzeko prest gaude.

**Nahikoa da diskriminazioarekin!  
Bidezko eta berdintasunezko tratua eskatzen diegu Osakidetzako langile guztiei!**

Osakidetzan diskriminazioaren biktima zarela uste baduzu, jar zaitez gurekin harremanetan. UGTk defendatuko zaitu.



SANIDAD

POR · PARA · CON · DE · DESDE · ENTRE



UGT Osakidetza

## OSAKIDETZA NO RESPETA EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN. ¡BASTA YA! EXIGIMOS EL FIN DE LAS PRÁCTICAS DISCRIMINATORIAS.

En UGT, la defensa del principio fundamental de no discriminación en el ámbito laboral es una de nuestras prioridades. Todas las y los trabajadores de Osakidetza, sin importar su categoría profesional, tipo de contrato, edad, idioma o sexo, tienen derecho a un trato justo e igualitario.

Este principio fundamental es innegociable para UGT. Toda la plantilla de Osakidetza, desde personal eventual hasta personal fijo, desde operarios hasta facultativos, merecen las mismas oportunidades y condiciones laborales.

Sin embargo, con gran preocupación, observamos prácticas discriminatorias por parte de Osakidetza que vulneran este derecho fundamental.

Desde UGT, hemos denunciado diversas situaciones que atentan contra la igualdad del personal de Osakidetza:

- Discriminación en el cobro de guardias localizadas: Exigimos un sistema equitativo para la compensación del complemento de localización y las condiciones laborales para todo el personal, sin distinciones.
- Discriminación lingüística: Exigimos la aplicación del Decreto 19/2024 Sección V. Régimen de exenciones, art 40, 41), a todo el personal, incluyendo el interino. Los trabajadores mayores de 45 años, sean o no personal fijo, deben tener derecho a la exención del euskera, tal y como avala la reciente sentencia del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco.
- Discriminación ante la creación de la figura de Coordinador/a de TCAE: UGT reivindica la creación de esta figura para representar las necesidades del colectivo y mejorar la calidad asistencial. La discriminación en este ámbito es evidente.
- Discriminación listas específicas: Cada vez realiza más contrataciones específicas, buscando perfiles muy concretos para la cobertura de determinados puestos específicos, saltándose así la obligación de formar a la plantilla que podría optar a esas plazas
- Discriminación contrataciones específicas: Cada vez se realizan más contrataciones específicas, buscando perfiles muy concretos para la cobertura de determinados puestos específicos, saltándose así la obligación de formar a la plantilla que podría optar a esas plazas

UGT no tolerará ninguna vulneración del principio de no discriminación. Por ello, tomaremos todas las medidas legales oportunas en los casos que consideremos que atentan contra este derecho fundamental. Ya hemos presentado numerosas denuncias ante la Administración y estamos dispuestos a llegar a los tribunales si es necesario.

¡Basta ya de discriminación!

¡Exijamos un trato justo e igualitario para todos los trabajadores de Osakidetza!

Si crees que estás siendo víctima de discriminación en Osakidetza, no dudes en contactarnos. UGT te defenderá.

UGT-Zerbitzu Plublikoak

Colón de Larreátegui, 7º 46 BIS -48011 BILBAO. Tel.: +34 944 255 612

[www.euskadi.ugt-sp.es](http://www.euskadi.ugt-sp.es)

**ELIGE A TU  
DELEGADA**

