

La presión de UGT reconduce un marco bloqueado en la negociación del Udalhitz

En **UGT** lo tenemos claro, la negociación del acuerdo **Udalhitz** es fundamental para recuperar derechos, y nos hemos mantenido firmes para evitar que se convierta en un escenario de exclusión. Tras meses de bloqueo y reuniones vacías de contenido, nuestra determinación ha obligado a Eudel y sindicatos de la mesa a retomar la negociación del acuerdo **Udalhitz** con propuestas concretas.

No podemos permitir que la mesa de negociación se enrede en debates que nos alejan de lo urgente, hemos exigido y exigimos centrar el foco en lo que de verdad importa, tu salario, tu jornada y tu salud.

Se han desbloqueado puntos tan importantes como:

- **Recuperación salarial:** Eudel finalmente reconoce el detrimento económico sufrido y buscará fórmulas legales para adecuar los salarios, incluyendo la creación de un fondo específico para paliar la pérdida de poder adquisitivo.
- **Servicios Públicos:** Hemos arrancado el compromiso de redactar de nuevo el artículo 170 para priorizar la publicación de los servicios y frenar la subcontratación.
- **Garantías laborales:** Exigimos la subrogación del personal en caso de cambios en la gestión para que nadie se quede atrás.

Nuestra exigencia es innegociable, queremos una **jornada anual de 1455 horas** (32 horas semanales) sin reducciones salariales y medidas reales de conciliación que reconozcan todas las realidades familiares.

La dirección de Eudel ya sabe que no vamos a retroceder ni un milímetro. Seguiremos vigilantes en la próxima reunión del **7 de mayo**. Porque lo tenemos claro, **SIN DERECHOS NO HAY JUSTICIA**.

UGT-ek eragindako presioak, blokeatuta zegoen markoa birbideratzen du Udalhitz negoziazioan.

UGT-en argi daukagu; Udalhitz akordioaren negoziazioa nahitaezkoa da eskubideak berreskuratu ahal izateko, eta tinko eutsi diogu bazterkeria-egoera bihur ez dadin. Blokeo hilabete batzuen ostean eta edukirik gabeko bileren ondoren, gure erabakitasunak behartu ditu Eudel zein mahaiko sindikatuak Udalhitz akordioaren negoziatioari berriz ekiteko, proposamen zehatzekin.

Ezin dugu onartu negoziatio-mahaia premiazkotasunetik urruntzen gaituzten eztabaidetan nahastea; benetan axola duen horretan, zure soldatan, zure lanaldian eta zure osasunean arreta jartzea eskatu eta exijitzen dugu.

Puntu garrantzitsu hauek desblokeatu dira:

- **Soldatak berreskuratzea:** Eudelek, azkenik, jasandako kalte ekonomikoa aitortzen du, eta legezko formulak bilatuko ditu soldatak egokitzeko, hala nola, erosteko ahalmenaren galera arintzeko funts espezifiko bat sortzea.
- **Zerbitzu Publikoak:** 170. artikulua berriro idazteko konpromisoa hartu dugu, zerbitzuen argitalpena lehenesteko eta azpikontratazioa geldiarazteko.
- **Lan-bermeak:** Kudeaketa aldatuz gero, langileen subrogazioa exijitzen dugu, inor atzean gera ez dadin.

Gure eskakizuna negoziatzina da, urtean, 1455 orduko lanaldia nahi dugu (32 ordu astean), soldata-murrizketarik gabekoa eta familia-errealitate guztiak aitortuko dituzten benetako kontzilio-neurriak.

Eudeleko zuzendaritzak badaki milimetro bat ere ez dugula atzera egingo. Erne jarraituko dugu maiatzaren 7ko hurrengo bileran. Argi daukagulako: **ESKUBIDERIK GABE EZ DAGO JUSTIZIARIK.**