



EBAZPENA, 2025ko otsailaren 10ekoa, Hezkuntza Saileko Langileak Kudeatzeko zuzendariarena, osasun arrazoiak direla-eta 2025-2026 ikasturterako zerbitzu-eginkizunak eta klase-orduen heren bateko murrizketak baimentzea arautzen duena.

Laneko Arriskuen Prebentzioari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen xedea da beharrezko bermeak eta erantzukizunak finkatzea, lan-baldintzetatik eratorritako arriskuen aurka, langileen osasuna maila egokian babes dadin. Gainera, xede horrek bat etorri behar du lan-arriskuei aurre egiteko politika koherente, koordinatu eta eragingarriekin.

Berme horien artean, zehazki, 25. artikulua langile jakin batzuen babesaren bermea ezartzen du, hain zuzen ere, ezaugarri pertsonalak edo egoera biologiko ezagunak direla-eta lanak eratorritako arriskuen aurrean bereziki sentiberak diren langileen babesaren bermea, desgaitasun fisiko, psikiko edo zentzumenezko egoera aitortu zaien langileena barne.

Horri dagokionez, Hezkuntza Sailak langileen osasuna babestera bideratutako hainbat jardun egin ditu Laneko Arriskuen Prebentzioaren arloan, eta jardun horietako bat deialdi hau da.

Deialdi hau gauzatzearen ondorioz sor daitezkeen administrazio-egoerei dagokionez, egokia da zerbitzu-eginkizunak lanpostuak betetzeko ezohiko modu gisa aipatzea, 2022ko abenduaren 1eko Euskal Enplegu Publikoaren 11/2022 Legearen 106. artikuluan, eta Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duen uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuaren 12. artikuluan araututakoaren arabera.

Bestalde, lan-baldintzak arautzen dituen akordio horren 61. artikuluko bosgarren eta seigarren ataletan bilduta dagoenez, irakastorduen herena murriztu dezakete, gehienez ere bi urtez, osasun-arazo larriak dituztela-eta ohiko irakasle-lanetarako zailtasunak dituzten irakasleek.

RESOLUCIÓN de 10 de febrero de 2025, del Director de Gestión de Personal del Departamento de Educación, por la que se regulan para el curso académico 2025-2026 la autorización de comisiones de servicios y de reducciones de un tercio de horas lectivas por razón de salud.

La Ley 31/1995, de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales tiene por objeto la determinación de las garantías y responsabilidades necesarias para establecer un adecuado nivel de protección de la salud de los trabajadores y las trabajadoras frente a los riesgos derivados de las condiciones de trabajo, dentro de una política coherente, coordinada y eficaz de prevención de los riesgos laborales.

Entre esas garantías, en concreto, su artículo 25, establece de modo específico la de protección de los trabajadores y trabajadoras que, por sus propias características personales o estado biológico conocido, incluidas quienes tengan reconocida la situación de discapacidad física, psíquica o sensorial, sean especialmente sensibles a los riesgos derivados del trabajo.

En este sentido, las actuaciones desplegadas en materia de prevención de riesgos laborales por el Departamento de Educación engloban un conjunto de actuaciones dirigidas a la protección de la salud de los trabajadores y trabajadoras, una de las cuales constituye la presente convocatoria.

En relación con las situaciones administrativas que puedan derivarse de la materialización de esta convocatoria, procede hacer una mención a la figura de la comisión de servicios como una forma extraordinaria de desempeño de puestos de trabajo, regulada en el artículo 106 de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco, y en el artículo 12 del Decreto 185/2010, de 6 de julio, por el que se aprueba el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo del personal funcionario docente no universitario de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Procede también señalar que el citado acuerdo regulador contempla en el apartado quinto y sexto del artículo 61 la posibilidad de que los y las docentes con problemas de salud grave, que les dificulten la tarea docente ordinaria, puedan acogerse a una reducción de 1/3 de horas lectivas con una temporalidad máxima de dos años.



Deialdi honen lehentasunezko helburuetako bat da aldi baterako erantzuna ematea osasun-arazo bat iragankorra izan daitekeela uste denean eta langilea gehienez ere hiru urteko epean sendatzeko aukera dagoenean.

Era berean, deialdi honen helburua da salbuespenezko egoera jakin batzuei irtenbide bat ematea, hala nola senitartekoen gaixotasun larriaren ondoriozko zerbitzu-eginkizunak.

Horregatik guztiagatik, Hezkuntza Sailak, ohiz kanpoko deialdia egiten du urtero, zerbitzu-eginkizunak/lanaldi-murrizketak barnean hartzen dituen prozedura martxan jartzeko, eginkizun eta murrizketa horiek emateko baldintzak zehaztuta, ziurtatzeko deialdia zertarako egin den, horretarako bideratzen dela.

Horren arabera, eta *Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen dituen azaroaren 19ko 381/2024 Dekretuak* 11. artikuluan ezarritakoa aintzat hartuta,

EBAZTEN DUT:

LEHENENGOA.- PARTE HARTZEKO MODALITATEAK.

Honako zerbitzu-eginkizun eta klase-orduen murrizketa hauen prozedura deitzea:

- 1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.
- 2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.
- 3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar bezala egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzeneko eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.
- 4.- Senideen gaixotasun larriarengatik zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Uno de los objetivos prioritarios de la presente convocatoria es dar una respuesta temporal cuando se estime que un problema de salud pueda ser de carácter transitorio y exista la posibilidad de recuperación del trabajador o de la trabajadora en un plazo que no sea superior a los tres años.

Otro de los objetivos es dar solución a una serie de situaciones excepcionales, como son las comisiones de servicios por razones de enfermedad grave de familiares.

Por todo ello, el Departamento de Educación convoca con carácter extraordinario, un procedimiento que contempla las comisiones de servicio/reducciones de jornada, definiendo los supuestos en los que la concesión se debe basar, al objeto de que no se produzca una desviación de los fines para los que estas figuras han sido creadas.

En su virtud, y teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 11 del Decreto 381/2024, de 19 de noviembre, por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Educación.

RESUELVO:

PRIMERO.-CONVOCATORIA Y MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN.

Convocar el procedimiento de autorización de las siguientes comisiones de servicio y reducciones de horas lectivas en la jornada:

- 1.- Autorización en comisión de servicios de un puesto por motivos de salud grave.
- 2.- Autorización temporal de reducción de 1/3 de horas lectivas por motivos de salud grave en los supuestos de dificultad de desempeño de la tarea docente ordinaria.
- 3.- Autorización de comisiones de servicios destinadas a funciones de no impartición de docencia directa por motivos de salud grave o, extraordinariamente, por otros motivos suficientemente contrastados.
- 4.- Autorización de comisiones de servicios por razones de enfermedad

grave de familiares.

BIGARRENA.- PARTE-HARTZAILEAK.

Honako hauek har dezakete parte deialdi honetan:

1.- Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasleen kidegoetako karrerako funtzionarioek lehenengo artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute.

2.- Praktikaldian dauden funtzionarioek lehen artikulua ezarritako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2025-2026 ikasturtean karrerako funtzionarioak badira.

3.- Ikasturte osoko lanpostua betetzen duten bitarteko funtzionarioek lehen artikulua 2. idatz-zatian deskribatutako modalitateetan parte hartu ahal izango dute, betiere 2025-2026 ikasturtean ikasturte osoko lanpostua lortzen badute.

4.- Salbuespenez, lan-legepeko irakasle finkoek edo mugagabeek, eta erlijio kategoriako lan-legepeko mugagabeek deialdi honek irekitzen duen epean bere eskaerak aurkeztu ahal izango dituzte bigarren modalitateerako soilik.

Ezingo dute deialdi honetan parte hartu beste Administrazio Publikoen mendeko funtzionarioek, bere eremu subjektibotik kanpo geratzen baitira.

HIRUGARRENA.- BALDINTZAK.

1.- Zerbitzu aktiboko egoeran egotea, *Euskal herri-administrazioetako funtzionarioen administrazio-egoerei buruzko araudia onartzen duen azaroaren 11ko 339/2001 Dekretuaren 3. artikuluan ezarritakoaren arabera*; edo lanpostua gordetzea dakarren egoera administratiboren batean egotea, eginkizun-gabetzea izan ezik.

2.- Behin betiko edo behin-behineko destinoa Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateetik kanpoko ikastetxe publikoetan izatea, bigarren artikulua 3. puntuaren parte-hartzaileei buruz ezarritakoa alde batera utzi gabe.

SEGUNDO.- PARTICIPANTES.

Podrán participar en esta convocatoria:

1.- El personal funcionario de carrera de los cuerpos docentes no universitarios de la Comunidad Autónoma de Euskadi, en las diferentes modalidades descritas en el artículo primero.

2.- El personal funcionario en prácticas podrá participar en las modalidades descritas en el artículo primero, si bien la concesión efectiva de su petición quedará subordinada a que ostenten la condición de funcionario o funcionaria de carrera en el curso 2025-2026.

3.- El personal funcionario interino que se encuentre ocupando un puesto de curso completo podrá participar en la modalidad descrita en el punto 2 del artículo primero, si bien la concesión efectiva de su petición quedará subordinada a que obtengan puesto de curso completo para el curso 2025-2026.

4.- Excepcionalmente, en los plazos establecidos en esta convocatoria podrán ser atendidas peticiones solo para la modalidad dos del personal laboral docente fijo o indefinido y del personal laboral indefinido en la categoría de profesor de religión.

No podrán participar en esta convocatoria el personal funcionario dependiente de otras Administraciones Públicas, por no estar incluidas en su ámbito subjetivo.

TERCERO.- REQUISITOS.

1.- Encontrarse en situación de servicio activo de acuerdo con lo establecido en el artículo 3 del *Decreto 339/2001, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas*, o en alguna de las situaciones administrativas que conllevan reserva de puesto, excepto la suspensión de funciones.

2.- Tener destino definitivo o provisional en centros públicos docentes no universitarios de la Comunidad Autónoma de Euskadi, sin perjuicio de lo establecido en el apartado 3 del artículo segundo, relativo a personas participantes.

3.- Deialdi honen bidez zerbitzu-eginkizunen bat lortzen duten langileek 2025-2026 ikasturterako beste deialdietan parte hartu ahal izango dute. Deialdi batean baino gehiagotan parte hartzen badu, horietako bat aukeratu beharko du. Deialdi honetan onartutako zerbitzu-eginkizunari uko egin ahal izango zaio, lekualdatze-lehiaketaren behin betiko ebazpena argitaratu eta 5 egun baliodunera arte.

LAUGARRENA.- MODALITATE BAKOITZEAN PARTE HARTZEKO BALDINTZAK.

Deialdi honetan araututako modalitate guztietan, zerbitzu-eginkizunetarako baimena justifikatzen duen interesdunak ekarritako txosten mediko eguneratuak (90 egun baino gutxiagokoa) aldi baterako osasun-arazo bat dagoela jaso beharko du. Aldi baterako arazotzat joko da zerbitzu medikoek gehienez ere 3 urteko epean errekeratzea aurreikusten duten osasun-arazoa. Zirkunstantzia hori parte hartzeko modalitatearen arabera dagokion medikuak egindako balorazio-txostenean egiaztatu beharko da.

Patologia bakoitzerako zerbitzu-eginkizuna onartzeko zenbateko kopuruaren muga hori modalitate guztien baturarako da.

Zerbitzu-eginkizun horretan zenbat ikasturte daramatzan erabakitzeke, azken 10 urteak hartuko dira kontuan eta azken urtea azken 3 ikasturteen barruan egin izana.

Osasun-arazo kronikoen, aitortutako ezintasunek edo mendetasunek eragindako eskaerei ez zaie inoiz erantzungo, ez eta osasun-arazo itzulezinek edo hobekuntzarik aurreikusten ez zaien eragindakoei ere. Kasu horietan, lanpostua egokitzeko eskaera egin beharko du interesdunak, ikasturteko edozein momentutan, Lan Arriskuen Prebentzio Zerbitzuan.

1.- Osasun-arrazoi larriengatik zerbitzu-eginkizunetan lanpostu bat baimentzea.

Gaixotasun larri propioak hala eskatzen edo justifikatzen duenean, kidego bereko

3.- El personal que obtenga una comisión de servicios a través de esta convocatoria podrá participar en nuevas convocatorias para el curso escolar 2025-2026. En el caso de que participe en más de una convocatoria, deberá optar por una de ellas. Sólo se admitirá la renuncia a la comisión de servicios concedida, hasta el quinto día hábil (inclusive) desde la publicación de la resolución definitiva del Concurso de Traslados.

CUARTO.- CONDICIONES DE PARTICIPACIÓN EN CADA MODALIDAD.

En todas las modalidades reguladas en esta convocatoria, el informe médico actualizado (de menos de 90 días) aportado por la persona interesada en el que se justifique la autorización de la comisión de servicios deberá reflejar un problema de salud de carácter transitorio, entendiéndose como transitorio aquel problema de salud en el que esté previsto por los servicios médicos la recuperación en un plazo máximo de 3 años. Dicha circunstancia deberá quedar acreditada en el informe valorativo emitido por el facultativo correspondiente, según la modalidad de participación.

El límite de número de concesiones por cada patología es para la suma de todas las modalidades.

Para considerar cuantos cursos escolares ha estado en esta comisión de servicios, se tendrán en cuenta para su cómputo los últimos 10 años y que el último año haya sido dentro de los 3 últimos cursos escolares.

En ningún caso se atenderán solicitudes derivadas de problemas de salud crónicos, por incapacidades o dependencias reconocidas, ni por problemas de salud irreversibles o para las que no esté prevista ninguna mejoría. En tales casos, la persona interesada habrá de cursar la correspondiente solicitud de adecuación del puesto de trabajo al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, que podrá realizarse en cualquier momento del curso escolar.

1.- Autorización en comisión de servicios de un puesto por motivos de salud grave.

Cuando existan razones de enfermedad grave propia que así lo exijan o lo justifiquen, se autorizará la asignación de



irakasle-lanpostu bat esleitzeko baimena emango da. Lanpostu horren ezaugarriak eta baldintzak eskatzailearen beharretara egokituko dira, zerbitzu-eginkizunen bidez.

Modalitate honetan onartzen den zerbitzu-eginkizuna, urtero eta gehienez 3 ikasturtetarako onartu ahal izango da, beti ere dagozkion deialdietan parte hartuz gero. Zerbitzu-eginkizuna onartzeko arrazoiak mantentzen badira, Balorazio-batzordeak (zazpigarren artikulua), osasun-arazoak hobera egin duela egiaztatzen duen aldeko txosten medikoa badago, zerbitzu-eginkizuna baimendu ahal izango da gehienez ere 5 urte bete arte.

Honako aukera hauek aztertu ahalko dira:

- 1.1. Eskatzaileak bere behin betiko destinoko ikastetxean eskatzen du zerbitzu-eginkizuna.
- 1.2. Eskatzaileak behin betiko destinoko ikastetxea ez den beste ikastetxe batean eskatzen du zerbitzu-eginkizuna.
- 1.3. Behin betiko destinorik ez duen eskatzailea.

Oro har, eskatzaileari azken lekualdatze-lehiaketan parte hartu izana eskatuko zaio, lehiaketaren deialdian ezarritakoaren arabera egiteko aukera izan badu, bat-batean sortutako egoeretan izan ezik. Deialdi honekin lortu nahi den helburua lortzeko aukera ematen duten lanpostuak eskatu beharko lirateke lekualdatze-lehiaketan.

2.- Osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, ohiko irakaskuntza-lanean aritzea zailtzen duten egoeretan.

Modalitate honetan onartzen den murrizketa, urtero eta gehienez 2 ikasturtetarako onartu ahal izango da, beti ere dagozkion deialdietan parte hartuz gero. Murrizketa hau onartzeko arrazoiak mantentzen badira, Balorazio-batzordeak (zazpigarren artikulua) hirugarren ikasturte baterako onartzeko aukera baloratuko du.

un puesto docente del mismo cuerpo cuyas características y condiciones de desempeño se adecuen a las necesidades de la persona solicitante, mediante comisión de servicios.

Esta modalidad podrá ser concedida, anualmente, hasta un máximo de 3 cursos escolares, mediante la participación en las correspondientes convocatorias. Si la situación que dio lugar a esta comisión continúa, la Comisión de Valoración regulada en el apartado séptimo valorará, siempre que exista informe médico favorable que certifique que ha existido mejoría en el problema de salud en cuestión, autorizar la comisión de servicios hasta cumplir un máximo de 5 años.

Se podrán contemplar las siguientes alternativas de participación:

- 1.1. Persona con destino definitivo que solicita comisión de servicios para quedarse en el mismo centro de destino.
- 1.2. Persona con destino definitivo que solicita comisión de servicios para otro centro distinto del que tenga destino definitivo.
- 1.3. Persona solicitante que no tenga destino definitivo.

Con carácter general, a excepción de situaciones sobrevenidas, la persona solicitante deberá haber participado en el último concurso de traslados, de haber podido hacerlo según lo establecido en la convocatoria del concurso. Deberá haber solicitado los puestos que posibiliten conseguir el objetivo que se pretende con esta convocatoria.

2.- Autorización temporal de reducción de 1/3 de horas lectivas por motivos de salud grave en los supuestos de dificultad de desempeño de la tarea docente ordinaria.

La reducción establecida en esta modalidad podrá ser concedida, anualmente, hasta un máximo de 2 cursos escolares, mediante la participación en las correspondientes convocatorias. Si la situación que dio lugar a esta reducción continúa, la Comisión de Valoración regulada en el apartado séptimo valorará la concesión de la misma por un tercer curso escolar.

Onuradunaren adina dela-eta 2025-2026 ikasturtean zehar erretiroa gauzatzen bada, aldi baterako baimen honek eragina izango du erretiroa hartzeko aukera izan dezakeen unera arte.

Eztingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela-eta 2024-2025 ikasturtean zehar erretiroa hartu ahal izan duten pertsonek.

Atal honetan arautzen den osasun-arrazoi larriengatik klase-orduen 1/3ko murrizketa aldi baterako baimentzea, bateraezina izango da adina dela-eta klase-orduak murrizteko deialdian parte-hartzearekin.

Irakastorduen 1/3 murrizteko baimena duten langileei irakaskuntzaz kanpoko eginkizunak esleituko zaizkie, kasu bakoitzean esleitutako lanaldia osatu arte. Honako eginkizun hauek esleituko dira: zeregin osagarrien laguntza, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, etab. Inola ere ez du ekarriko 1/3 ordu murriztea inolako lanik egin gabe.

3.- Osasun-arrazoi larriengatik edo, salbuespen gisa, behar bezala egiaztatutako beste arrazoi batzuegatik zuzeneko eskolak ez emateko zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Modalitate honetan zuzeneko eskolak ez emateko eginkizunetan aritzeko esleipena, beti ezohikoa izango dena, dagozkion urteroko deialdietan parte hartzearen bidez onartuko da, eta gehienez bi ikasturterako.

Baimen honek bere onuradunentzat eragina izan dezake erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unera arte, 2025-2026 ikasturtean zehar euren adina dela-eta erretiroa gauzatzen denean.

Salbuespenez, 2 ikasturte baino luzeagoko iraupenarekin egoera honetan mantentzea onartu ahal izango zaie, beti ere Hezkuntza Sailaren Zerbitzu Medikoaren edo

Esta autorización temporal será efectiva hasta el momento de poder acceder a la jubilación para aquellas personas beneficiarias de la misma, cuya jubilación por razones de edad se produzca durante el curso escolar 2025-2026.

No podrán participar en esta modalidad las personas que hayan podido acceder a la jubilación por motivo de su edad durante el curso escolar 2024-2025.

La autorización temporal de reducción de 1/3 de horas lectivas por motivos de salud grave regulado en este apartado será incompatible con la participación en la convocatoria correspondiente a reducción de horas lectivas por razón de edad.

Al personal al que se le autorice la reducción de 1/3 de horas lectivas, se le asignarán funciones no docentes hasta completar la jornada total asignada en cada caso. Se asignarán funciones tales como: apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor...etc. En ningún caso supondrá una reducción completa de 1/3 de horas sin realizar ninguna tarea.

3.- Autorización de comisiones de servicios destinadas a funciones de no impartición de docencia directa por motivos de salud grave, o extraordinariamente, por otros motivos suficientemente contrastados.

La autorización establecida en esta modalidad destinada a funciones de no impartición de docencia directa, que tendrá siempre carácter excepcional, será concedida anualmente hasta un máximo de 2 cursos escolares, mediante la participación en las correspondientes convocatorias.

Esta autorización podrá ser efectiva hasta el momento de poder acceder a la jubilación para aquellas personas beneficiarias de la misma, cuya jubilación por razones de edad se produzca durante el curso escolar 2025-2026.

De forma extraordinaria, podrá concederse el mantenimiento en esta situación por una duración superior a 2 cursos escolares, siempre que los informes del Servicio

Prebentzio-Zerbitzuaren txostenek horrela jasotzen badute, 2025-2026 ikasturtean adina dela-eta erretiroa hartuko duten parte-hartzaileei, erretiroa hartzeko aukera izan dezaketen unera arte.

Hezkuntzako Ikuskaritzak langileak egindako atazen txosten deskribatzailea eginduko du.

Ezingo dute modalitate honetan parte hartu euren adina dela-eta 2024-2025 ikasturtean zehar erretiroa hartzeko aukera izango zuketenen pertsonak.

Zuzeneko irakaskuntza ez emateko eginkizunetara bideratutako zerbitzu-eginkizuna baimentzen zaien langileei ikastetxearen funtzionamenduko irakaskuntzakoak ez diren funtzioak esleituko zaizkie. Honako eginkizun hauek esleituko dira: zeregin osagarrien laguntza, proiektu-orduak, jantokiko arduraduna, etab. Inola ere ez da liberazio osoa izango ikastetxean lanik egin gabe.

4.- Senideen gaixotasun larria dela-eta zerbitzu-eginkizunak baimentzea.

Baimen-modalitate honen barruan, zerbitzu-eginkizunak eman ahal izango dira, lehen mailako goranzko edo beheranzko odolkidetasunezko senitartekoren batek, edo ezkontideak, edo behar bezala egiaztatutako bikotekide egonkorrek gaixotasun larria badu, betiere gaixo hori eskatzailearekin bizi bada eta eskatzailearen laguntza behar badu. Betiere, errolda ziurtagiriaren bitartez behar bezala egiaztatzen bada bi pertsonak etxebizitza berean bizi izan direla azken urtean, etenik gabe eta modu jarraituan.

Aurreko paragrafoan ezarritakoaren ondorioetarako, legez adoptatuak edo legez hartutakoak izan diren seme-alabak beheranzko lehen mailakoen senidetzat hartuko dira.

Halaber, pertsona baten legezko tutoretza duten irakasleak, pertsona horren aita eta ama direla iritziko da zerbitzu eredu hau eskatzerakoan, beti ere elkarbizitza badago.

Médico o del Servicio de Prevención del Departamento de Educación así lo señalen, a aquellas personas participantes cuya jubilación por razones de edad se produzca durante el curso escolar 2025-2026, hasta el momento de poder acceder a la jubilación.

Inspección de Educación elaborará un informe descriptivo de las tareas desempeñadas.

No podrán participar en esta modalidad las personas que hayan podido acceder a la jubilación por motivo de su edad durante el curso escolar 2024-2025.

Al personal al que se le autorice la comisión de servicios destinada a funciones de no impartición de docencia directa, se le asignarán funciones no docentes de funcionamiento del centro. Se asignarán funciones tales como: apoyo de tareas auxiliares, horas de proyectos, responsable de comedor...etc. En ningún caso supondrá una liberación completa sin realizar ninguna tarea en el centro.

4.- Autorización de comisiones de servicios por razones de enfermedad grave de familiares.

Dentro de esta modalidad de autorización, podrán concederse comisiones de servicio en el caso de que existan razones de enfermedad grave de familiar consanguíneo de primer grado, ascendente y descendente, o de cónyuge o pareja estable debidamente acreditada, que conviva con la persona solicitante y que requiera la asistencia de ésta, siempre y cuando quede debidamente acreditado mediante el volante de empadronamiento que ambas personas han convivido en el mismo domicilio durante al menos el último año de manera ininterrumpida y continuada.

A efectos de lo establecido en el párrafo anterior, se entenderán incluidos en el primer grado descendente las hijas y los hijos adoptados o acogidos legalmente.

Asimismo, el personal docente que ostente la tutoría legal de persona a su cargo tendrá el reconocimiento de padre o madre de la misma, a la hora de solicitar esta modalidad de comisión de servicios,

Zerbitzu-eginkizun honen helburua lanpostua eskatzailearen gaur egungo bizilekura hurbiltzea da.

Salbuespen gisa, modalitate honetako zerbitzu-eginkizunak eman ahal izango dira, baldin eta ezkontza-ahaidetasuneko lehen mailako goranzko edo beheranzko lotura duen senideren batek gaixotasun larria badauka, eskatzailearekin bizi bada eta eskatzailearen laguntza behar badu. Betiere, errolda ziurtagiriaren bitartez behar bezala egiaztatzen bada bi pertsonak etxebizitza berean bizi izan direla azken urtean, etenik gabe eta modu jarraituan. Adingabeen kasuan, haien gurasoak edo legezko arduradunak direla egiaztatu beharko da soilik.

Modalitate honetan onartzen den zerbitzu-eginkizuna, urtero eta gehienez 4 ikasturtetarako onartu ahal izango da, beti ere dagozkion deialdietan parte hartuz gero.

Oro har, eskatzaileari azken lekualdatze-lehiaketan parte hartu izana eskatuko zaio, lehiaketaren deialdian ezarritakoaren arabera egiteko aukera izan badu, bat-batean sortutako egoeretan izan ezik. Deialdi honekin lortu nahi den helburua lortzeko aukera ematen duten lanpostuak eskatu beharko lirateke lekualdatze-lehiaketan.

BOSGARRENA.- ESKAERA.

1.- Eskabideak HEZIGUNEA atariaren bidez aurkeztu beharko dira (<https://hezigunea.euskadi.eus>), "Osasun-arrazoiak direla-eta zerbitzu-eginkizunak" bannerretik, eta beharrezkoa izango da alde aurretik eskatzailearen identifikazioa (NAN/AIZ + pasahitza, edo XLNets erabiltzailea, halakorik balego).

2.- Eskabideak aurkezteko epea 2025ko otsailaren 24ra arte izango da, egun hori barne. Epea 2025eko otsailaren 11tik aurrera hasiko da.

Salbuespen gisa, epez kanpo erantzungo zaie, behin betiko ebazpena argitaratu arte soilik, aurreko paragrafoan ezarritako epea amaitu ondoren sortu diren bat-bateko egoerek

siempre que exista convivencia.

El objeto de esta comisión de servicios es el acercamiento del puesto de trabajo a la residencia actual de la persona solicitante.

Excepcionalmente, podrán concederse comisiones de servicio bajo esta modalidad en el caso de que existan razones de enfermedad grave de familiar con vínculo de primer grado de afinidad, ascendente y descendente, que conviva con la persona solicitante y que requiera la asistencia de ésta, siempre y cuando quede debidamente acreditado mediante el volante de empadronamiento que ambas personas han convivido en el mismo domicilio durante al menos el último año de manera ininterrumpida y continuada. En el caso de los menores de edad solo se deberá acreditar ser sus padres o responsables legales.

Esta modalidad podrá ser concedida, anualmente, hasta un máximo de 4 cursos escolares, mediante la participación en las correspondientes convocatorias.

Con carácter general, a excepción de situaciones sobrevenidas, la persona solicitante deberá haber participado en el último concurso de traslados, de haber podido hacerlo según lo establecido en la convocatoria del concurso. Deberá haber solicitado los puestos que posibiliten conseguir el objetivo que se pretende con esta convocatoria.

QUINTO.- SOLICITUD.

1.- La presentación de solicitudes deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>) desde el banner: "Comisiones de servicios por motivos de salud" y será necesaria la identificación previa (DNI/NIE + Contraseña, o usuario de XLNets si ya se dispone) del solicitante.

2.- El plazo de presentación de solicitudes será hasta el día 24 de febrero de 2025, inclusive. El plazo comenzará el día 11 de febrero en la página web del Departamento de Educación.

Excepcionalmente, se atenderán fuera del plazo establecido, solo hasta la publicación de la resolución definitiva, aquellas solicitudes extemporáneas producidas por situaciones sobrevenidas que hayan tenido su origen una



eragindako epez kanpoko eskaerei. Eskaera epearen barruan aurkeztu ezin izana justifikatzen duen dokumentazio medikoa aurkeztu beharko da.

Behin betiko ebazpenarekin deialdia itxita geratu ondoren, behar izanez gero lanpostua egokitzeko eskaera egin beharko du interesdunak, ikasturteko edozein momentutan, Lan Arriskuen Prebentzio Zerbitzuan.

3.- Deialdi honetan onartutako zerbitzu-eginkizunari uko egin ahal izango zaio, lekualdatze-lehiaketaren behin betiko ebazpena argitaratu eta 5 egun baliodunera arte. Uko egitea HEZIGUNEA atariaren bidez aurkeztu beharko dira (<https://hezigunea.euskadi.eus>).

Emandako zerbitzu-eginkizunari uko egitea organo eskudunak onartu beharko du.

4.- Deialdi honetan aurreikusten diren modalitateen artetik soilik bat eskatu ahalko da, euren artean bateraezinak direlako.

Modalitate bat baino gehiago eskatuz gero, eskabidea hamar laneguneko epean zuzentzeko eskatuko da. Zuzenketa egiten ez bada, parte-hartzailea prozesutik kanpo geratuko da.

5.- Dokumentazioa aurkezteko edo aurkeztutako eskabidea zuzentzeko eska daiteke hamar egun balioduneko epean. Konpontzen ez bada, eskaera ukatua izango da.

SEIGARRENA.- BALORAZIO PROZESUA.

Modalitate espezifiko bakoitzaren prozesua

1.- Norbere osasun arazoak direla eta (1., 2. eta 3. modalitateak)

Lurralde-ordezkaritzako Zerbitzu Medikoak dagozkion balorazio-txostenak emango ditu, balorazio horietara irizteko arrazoiak azalduz.

2.- Senideen gaixotasuna dela eta (4. modalitatea)

Dagokion Lurralde-Ordezkaritzako Zerbitzu Medikoak modalitate honi dagozkion balorazio-txostenak emango ditu, senideen gaixotasunari

vez concluido el plazo fijado en el párrafo anterior. Deberá aportarse documentación médica que justifique la imposibilidad de haber presentado en plazo la solicitud.

Una vez cerrada la convocatoria con la resolución definitiva, la persona interesada en caso de necesitarlo habrá de cursar la correspondiente solicitud de adecuación del puesto de trabajo al Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, que podrá realizarse en cualquier momento del curso escolar.

3.- Sólo se admitirá la renuncia a la comisión de servicios concedida, hasta el quinto día hábil (inclusive) desde la publicación de la resolución definitiva del Concurso de Traslados. La presentación de la renuncia deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>).

La renuncia a la comisión de servicios concedida deberá ser aceptada por el órgano competente.

4.- Únicamente se podrá solicitar una modalidad de entre las contempladas en esta convocatoria, por incompatibilidad entre ellas.

En el caso de que se solicite más de una modalidad, se procederá a solicitar su subsanación en el plazo de diez días hábiles. En caso de no subsanarse, la persona participante quedará excluida del proceso.

5.- Es posible solicitar la presentación de documentación o la subsanación de la solicitud presentada en el plazo de diez días hábiles. En caso de no subsanarse, se denegará la solicitud.

SEXTO.- PROCESO DE VALORACIÓN.

Proceso por cada modalidad específica

1. Motivos de salud propia (modalidades 1, 2 y 3)

El Servicio Médico de la Delegación Territorial correspondiente emitirá los informes valorativos correspondientes, así como la motivación de la misma.

2. Razones de enfermedad de familiares (modalidad 4)

El Servicio Médico de la Delegación Territorial correspondiente emitirá los informes valorativos relativos a esta modalidad, en lo



dagokionez.

Prozesu bateratua

- Modalitate espezifiko bakoitzari dagokion prozesua egin eta gero, Lurralde-Ordezkaritzek dagokion Balorazio-batzordeari eskabide bakoitzari buruzko informazioa bidaliko diote.
- Dokumentazioa bidali aurretik Lurralde-Ordezkaritzek eskabideren baten dokumentazio falta antzemango balute, eskatzaileari eskatu beharko diote.

ZAZPIGARRENA.- BALORAZIO-BATZORDEA

1.- Lurralde-Ordezkaritza bakoitzean Balorazio-batzorde bat sortuko da, eta bere kideak hauek izango dira:

- Lehendakaria:
 - Langileak Kudeatzearen arduraduna, edo hark eskuordetutako pertsona.
- Batzordekideak:
 - Sailaren Zerbitzu Medikoaren arduraduna; egoki irizten badio, lurraldeetako arduradun medikoen laguntza izan dezake.
 - Dagokion Lurralde-ordezkaritzako pertsonaleko burua.
- Idazkaria:
 - Langileak Kudeatzeko Zuzendaritzako teknikari bat.

Bestalde, Balorazio-batzordean Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitatetik kanpoko irakaskuntza publikoaren esparruan behar besteko ordezkari duen sindikatu bakoitzeko ordezkari bana egongo da, hitzarekin baina botorik gabe.

2.- Deialdi honetan eskatzen diren baldintzak betetzen dituzten eta garaiz eta forman aurkeztu diren eskabideak dagokion Balorazio-batzordeak baloratuko ditu.

ZORTZIGARRENA.- ONARTUEN ETA BAZTERTUEN EBAZPENA.

1.- Langileak Kudeatzeko zuzendariak deialdia

referente a la enfermedad de los familiares.

Proceso en común

- Una vez realizado el proceso por cada modalidad específica, las Delegaciones Territoriales remitirán a la correspondiente Comisión de Valoración la información relativa a cada solicitud.
- Con carácter previo a su remisión, si éstas detectaran que las solicitudes adolecen de falta de documentación, deberán requerir la misma al personal solicitante.

SÉPTIMO.- COMISIÓN DE VALORACIÓN.

1.- Se creará una Comisión de Valoración en cada Delegación Territorial, compuesta por los siguientes miembros:

- Presidencia:
 - La persona Responsable de Gestión de Personal, o en quien delegue.
- Vocales:
 - La persona responsable del Servicio Médico del Departamento, que podrá ser asistida por las responsables médicas territoriales, si lo estimara conveniente.
 - El Jefe o la Jefa de Personal de la Delegación Territorial correspondiente.
- Secretaría:
 - Una técnica o un técnico de la Dirección de Gestión de Personal.

Además, la Comisión de Valoración contará con la presencia de un o una representante de personal de cada central sindical con representación suficiente en el ámbito de la enseñanza pública no universitaria de la Comunidad Autónoma de Euskadi, con voz pero sin voto.

2.- Las solicitudes que cumplan con los requisitos exigidos en esta convocatoria y que hayan sido presentadas en tiempo y forma serán valoradas por la Comisión de Valoración correspondiente.

OCTAVO.- RESOLUCIÓN DE SOLICITUDES ADMITIDAS Y EXCLUIDAS.

1.- El Director de Gestión de Personal resolverá



behin-behinean ebatziko du dagokion Balorazio-batzordeak egindako ebazpen-proposamena oinarri hartuta.

2.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko ebazpena, Hezkuntza Sailaren webgunean eta Hezigunean argitaratuko da, jakinarazpenetarako.

3.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-behineko ebazpenaren kontra, alegazioak egin ahal izango dira 10 eguneko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera.

Alegazioak aurkezteko epea igarota, horiek baloratuko dira eta onartuen eta baztertuen behin-betiko ebazpena argitaratuko da.

4.- Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin-betiko ebazpenaren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

5.- Osasun-arrazoiengatik lanpostu bat zerbitzu-eginkizunetan baimentzen den kasuetan, dagokion ebazpena eman ondoren, zuzenean esleituko da dagokion egoera edo destinoa, ikasturte-hasierako esleipena hasi aurretik, baldin eta baimenak ez badakar berekin interesdunak behin betiko destinoa duen ikastetxea ez den beste ikastetxe batera aldatzea.

Era berean, langileak lanpostu jakin batera atxikitzea proposatu ahal izango du Balorazio Batzordeak, egoera bereziren bat dela-eta hala komeni bada

Destinoko ikastetxez aldatzea dakarten gainerako kasuetan —langileak behin betiko destinoa duen ikastetxea ez den beste ikastetxe batera, edo behin betiko destinoa ez duen langileriari eragiten dionean—, langileek beste lanpostu bat lortzeko ikasturte hasierako esleipenean parte hartuko dute, dagokion txandan.

6.- Gerora sortutako arrazoiengatik garaiz kanpo egindako eskaeren kasuan, Langileak Kudeatzeko zuzendariak behin betiko ebatziko du eskabide bakoitza. Langileak Kudeatzeko zuzendariaren behin betiko ebazpenaren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordeari, hilabeteko epean, ebazpena

provisionalmente la convocatoria en base a la propuesta de resolución elevada por la correspondiente Comisión de Valoración.

2.-La resolución provisional del Director de Gestión de Personal se publicará, a efectos de notificación, en la página web del Departamento de Educación y en Hezigunea.

3.-Contra la resolución provisional del Director de Gestión de Personal podrán presentar alegaciones en el plazo de 10 días a contar desde el día siguiente al de su publicación.

Transcurrido el plazo de alegaciones, se valorarán las mismas y se publicará la Resolución definitiva de admitidas y excluidas.

4.-Contra la resolución definitiva del Director de Gestión de Personal podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios, en el plazo de un mes desde el día siguiente al de su publicación.

5.- En los supuestos de autorización en comisión de servicios de un puesto por motivos de salud, una vez dictada la oportuna resolución estimatoria, se procederá directamente a asignar la situación o destino que proceda, con carácter previo al inicio de la adjudicación de comienzo de curso, siempre que la autorización no suponga traslado a otro centro educativo distinto de aquel en el que la persona interesada tenga destino definitivo.

Asimismo, la Comisión de Valoración, en aquellos supuestos en que se den circunstancias especiales que así lo aconsejen, podrá proponer la adscripción del personal a un puesto concreto.

En los demás supuestos que conlleven cambio de centro —a otro distinto de aquel en el que el personal tenga destino definitivo, o que afecte al personal que no tenga destino definitivo— el personal con comisión de servicios concedida participará para la obtención del nuevo puesto en la adjudicación de comienzo de curso en el turno que le corresponda.

6.- En el caso de solicitudes extemporáneas realizadas por motivos sobrevenidos, el Director de Gestión de Personal resolverá definitivamente cada solicitud. Contra la resolución definitiva del Director de Gestión de Personal podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios, en el plazo de un mes desde el día

jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

BEDERATZIGARRENA.- ONDORIOAK.

Deialdi honen babespean emandako baimen guztiek 2025-2026 ikasturtean izango dute indarra, eta interesdunak ezin izango die aldi horretan uko egin.

Lekualdatze-lehiaketaren emaitzak behin betiko ematen badu deialdi honen bidez lortu nahi ziren helburuak lortzea, interesduna lekualdatze-lehiaketa bidez lortutako lanpostuan sartuko da, zerbitzu-eginkizunari uko egitea aurkeztu beharko luke, lekualdatze-lehiaketaren behin betiko ebazpena argitaratu eta 5 egun baliodunera arte. Uko egitea HEZIGUNEA atariaren bidez aurkeztu beharko dira (<https://hezigunea.euskadi.eus>).

Zerbitzu-eginkizuna onartzen zaion langilea zerbitzu aktiboa ez den beste administrazio-egoera batean badago, zerbitzu-eginkizunaren esleipena egin ahal izateko, berehala itzuli beharko du lanera, eta une horretan esleitu zaito behin betiko zerbitzu-eginkizuna.

Deialdi honetan 1.2, 1.3 edo 4. modalitatea onartua izan zaien pertsonak ekainaren eta abuztuaren artean egingo diren ikasturte-hasierako esleipen-prozesuan parte hartu beharko dute haien bizilekura hurbiltzea ahalbidetzen dion lanpostu bat lortu ahal izateko. Kontuan izan behar da, ikastetxez aldatu nahi bada, esleipen-prozesu horretan lanpostuak aukeratzeko unean, beharrezkoa izango dela ikastetxeari uko egitea eta baldintzak betetzen dituzten eskaera guztiak agortzea; bestela, nahitaezko eskaerak sortuko zaizkio erreferentziako ikastetxean, parte hartzen zuen lehen eremuan, alegia.

Behin betiko jabeek jatorrizko lanpostuari eutsiko diote beti, eta beste lanpostu bat betetzen hasten direnean, zerbitzu-

siguiente al de su notificación.

NOVENO.- EFECTOS.

Todas las autorizaciones concedidas al amparo de esta convocatoria tendrán vigencia durante el curso escolar 2025-2026, sin que sean susceptibles de renuncia por parte de la persona interesada durante dicho periodo.

En el caso de que el resultado del concurso de traslados proporcione con carácter definitivo la consecución de los objetivos que se pretendían obtener a través de esta convocatoria, la persona interesada se incorporará a su puesto obtenido por concurso de traslados, debiendo presentar la renuncia a la comisión de servicios concedida, hasta el quinto día hábil (inclusive) desde la publicación de la resolución definitiva del Concurso de Traslados. La presentación de la renuncia deberá realizarse a través del portal HEZIGUNEA (<https://hezigunea.euskadi.eus>).

En el caso de que la persona a la que se concede la comisión de servicios se encontrará en una situación administrativa distinta a la del servicio activo, la adjudicación de la comisión de servicios estará condicionada a su reingreso, que deberá producirse de manera inmediata, momento en que se le adjudicará definitivamente la comisión de servicios. Si no se produjera el reingreso de manera inmediata, la concesión de la comisión de servicios quedará sin efecto.

El personal al que se le haya concedido en la presente convocatoria la modalidad 1.2, 1.3 o 4, deberá concurrir al proceso de adjudicación de comienzo de curso que se celebrará entre los meses de junio y agosto para poder obtener un puesto que cumpla con las expectativas de acercamiento del puesto a su lugar de su residencia. Hay que tener en cuenta que si se quiere cambiar de centro, en el momento de la elección de puestos en dicho proceso de adjudicación, será necesario renunciar a su centro y agotar todas las peticiones en las que reúna los requisitos, en caso contrario se le generarán peticiones forzosas en su centro de referencia que es el primer ámbito que participaba.

Las personas propietarias definitivas conservarán su puesto de origen en todo caso, y cuando pasen a desempeñar otro puesto

eginkizunetan geratuko dira. Bere jatorrizko lanpostua ikasturte hasierako esleipenera aterako da zerbitzu-eginkizun hau onartuta duenean.

Deialdi honetan aurreikusitako partaidetza-modalitateak osasun-arrazoiengatik ematen badira, Prebentzio Zerbitzuak horien jarraipena egingo du.

HAMARGARRENA.- DATUEN BABESARI BURUZKO INFORMAZIO OINARRIZKOA.

Zure datu pertsonalak erabiliko dira, eta tratamendu-jarduera honi erantsiko zaizkio: Langileak kudeatzea.

Arduraduna: Langileak Kudeatzeko Zuzendaritza, Hezkuntza Saila.

Helburua: Irakasle eta irakasle ez diren langileen kudeaketa.

Legitimazioa: Tratamendua beharrezkoa da, interesduna alderdi duen kontratu bat betearazteko.

Tratamendua beharrezkoa da, interes publikoaren aldeko eginkizunen bat betetzeko edo tratamenduaren arduradunari emandako botere publikoak betetzeko jardunean.

- 4/2023 Legegintzako Dekretua, irailaren 21ekoa, Euskal Autonomia Erkidegoko Unibertsitateaz kanpoko Irakaskuntzako Irakasleen Kidegoen Legearen testu bategina onartzen duena.

- 5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

- 11/2022 Legea, abenduaren 1ekoa, Euskal Enplegu Publikoarena.

- 2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa, Langileen Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

Hartzaileak: Estatuko Administrazioako beste organo batzuk. Autonomia Erkidegoko beste organo batzuk.

Eskubideak:

Tratamenduaren arduradunaren aurrean eskubide horiek baliatzeko aukera duzu, datuen babesaren arloko eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez:

<https://www.euskadi.eus/datu-babesaren-gaineko-eskubideak-egikaritu/web01-tramite/eu/>

Era berean, Datuak Babesteko Euskal Bulegoari edozein erreklamazio egiteko ahalmena duzu, edo, bestela, aurretiazko erreklamazio bat egin diezaiokezu Datuak Babesteko ordezkariari:

quedarán en situación de comisión de servicios. Su plaza de destino saldrá a la adjudicación del comienzo de curso cuando tenga concedida esta comisión de servicios.

La concesión de las modalidades de participación previstas en esta convocatoria que se deban a motivos de salud conllevará su seguimiento por parte del Servicio de Prevención.

DÉCIMO.- INFORMACIÓN BÁSICA SOBRE PROTECCIÓN DE DATOS.

Sus datos de carácter personal serán tratados e incorporados a la actividad de tratamiento denominada: Gestión de personal.

Responsable: Dirección de Gestión de Personal, Departamento de Educación.

Finalidad: Gestión de personal docente y no docente.

Legitimación: Tratamiento necesario para ejecutar un contrato en el que el interesado o interesada es parte o para la aplicación a petición de este de medidas precontractuales.

Tratamiento necesario para el cumplimiento de una misión realizada en interés público o en el ejercicio de poderes públicos conferidos al responsable del tratamiento.

- Decreto Legislativo 4/2023, de 21 de septiembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Cuerpos Docentes de la Enseñanza no Universitaria de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

- Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

- Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco.

- Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Personas destinatarias: Otros órganos de la Administración del Estado. Otros órganos de la Comunidad Autónoma.

Derechos: Usted tiene la posibilidad de ejercitar estos derechos ante el Responsable del tratamiento mediante el procedimiento de ejercicio de derechos en materia de protección de datos: <https://www.euskadi.eus/ejercicio-de-derechos-proteccion-de-datos/web01-tramite/es/>

Así mismo, usted tiene la potestad de dirigir cualquier reclamación ante la Agencia Vasca de Protección de Datos, o puede realizar una reclamación previa ante la Delegación de



[Aurretizko erreklamazioa datuak babesteko ordezkararen aurrean - Eusko Jaurlaritza \(euskadi.eus\)](http://www.euskadi.eus)

Informazio osagarria: Gure web-orrian kontsulta dezakezu Datuen Babesari buruzko informazio gehigarri eta zehaztua: www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/048100-capa2-eu.shtml

Araudia:

- Datuen Babeserako Erregelamendu Orokorra (www.euskadi.eus/contenidos/informacion/normativa_dpd/eu_def/adjuntos/RGPD-2016_0679_eu.pdf).
- 3/2018 Lege Organikoa, abenduaren 5koa, Datu Pertsonalak Babestekoa eta Eskubide Digitalak Bermatzekoa (www.boe.es/boe_euskera/dias/2018/12/06/pdf/s/BOE-A-2018-16673-E.pdf).

HAMAİKAGARRENA.- ARAUDIA.

Ebazpen honek prozedurari eta kide anitzeko organoen funtzionamenduari dagokionez arautu ez duen orotan, aplikagarri izango dira *Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea* eta *Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legea* eta *190/2004 DEKRETUA*, urriaren 13koa, euskal herri administrazioetako funtzionarioen lanpostuak betetzeko araudia onartzeko dena.

HAMABIGARRENA.- ERREKURTSOAK.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legeak, 121. artikuluan eta hurrengoetan ezarritakoaren arabera, ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsua aurkeztu ahal izango zaio *Administrazio* eta *Zerbitzuen sailburuordeari*, hilabeteko epean ebazpena argitaratu eta biharamunetik kontaktzen hasita.

Protección de Datos: https://www.euskadi.eus/arbitraje_denuncia_reclamacion/reclamacion-previa-ante-la-delegada-de-proteccion-de-datos/web01-tramite/es/

Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web: www.euskadi.eus/clausulas-informativas/web01-sedepd/es/transparencia/048100-capa2-es.shtml

Normativa:

- Reglamento General de Protección de Datos (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=ES>).
- Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales (www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2018-16673).

UNDÉCIMO.- NORMATIVA DE APLICACIÓN.

En lo no regulado por la presente resolución en materia de procedimiento y de funcionamiento de órganos colegiados serán de aplicación la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, y la *Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público* y el *Decreto 190/2004, de 13 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento de provisión de puestos de trabajo del personal funcionario de las Administraciones Públicas Vascas*.

DUODÉCIMO.- RECURSOS.

Con arreglo a lo dispuesto en los artículos 121 y siguientes de la *Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*, contra la presente resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de su publicación.

Vitoria-Gasteizen, 2025eko otsailaren 10ean.
En Vitoria-Gasteiz, a 10 de febrero de 2025.

**UNAI NIETO MARIJUAN
LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA
DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL**