

**MADE IN OSI ARABA-ko ABSOLUTISMOA**  
**EZER EZ herriarentzat eta herririk Gabe**

Osakidetzak, berriro ere, kudeaketa absolutistaren erakustaldia egin du Arabako osasun-arretako zerbitzuen antolaketan. Bere araua, bertan ordezkariak duten indar sindikal guztiek aspaldidanik salatzen dutena, ordena eta agintea da, elkarrizketa sozialik gabe. Arabako ESlan egindako aldaketa sakonen aurrean, zuzendaritzaren helburu nagusia osasun arloan aurrezpen ekonomikoa bilatzea izan da: plantilla murrizketak; komeni zaizkien zerbitzuak alde batera utzi ahal izateko behin-behineko langileak ez egonkortzea; itxaron-zerrenda amaigabeak eta onartezinak; euren aldeko akordioen interpretazioak; ezarpenak, etab. Planteatu diren “irtenbide” guztiak, aurrekontuetan aurrezpenak lortzea izan dute helburu, gizarteari eskeinitako zerbitzuen murrizketaren ondorioa izan badute ere.

Jasan ezinak diren (inposatutakoak) lan karteldegiak pairatzen ari dira Araba ESiko langileak. Honek Osakidetzako langileen enpleguaren kalitatean eragin ezezkor zuzena du, arreta-zerbitzuen nahikotasuna arriskuan jartzen du eta prekarietatean sakontzen du.

Guzti hau pertsonal sanitarioaren eta ez-sanitarioaren borondatezkotasuna estutzen jarraitzen du. Eta esan beharra dago langileen borondatezkotasun hau dela arretaren kalitatea bermatzen duena inongo negoziatorik izan ez arren, eztabaidatzeko aukerarik izan ez arren eta beraien irizpideen inposaketa jasan arren.

Arabako ESiko plantilak (greba-egunetan baieztatzen den bezala) gutxieneko zerbitzu iraunkorretan lan egiten du, baita horien azpitik ere langileen ordezkariak bermatzen ez direnean. Kontziliaziorako eskubidea baliogabetzen da. Langileen behin-behinekotasunaren eta prekarietatearen alde egiten da eta zerbitzuen pribatizazioa gero eta eskala handiagoan egiten ari da. Eta hau dena, osasun publikoa desegin, zatitu eta eskaintzaile onenari saltzeko helburu bakarrarekin.

Egon beharreko mailatik urruti egoteaz gain, etenik gabeko erasoak eta murrizketak jasaten ari da Arabako osasun publikoa. Horren adibide dira lehen mailako arretaren gutxinaka egiten ari den apurketa, hiltzorian dagoen landa-eremuko arretaren bazterketa eta itxaron zerrendei aurre egiteko egiten ari den zentro pribatueterako bideratzea. Eta guzti hauek kudeaketa pribatizatzaile baten ondorio eta jatorri baino ez dira. Aipatzekoa da ere osasun mentaleko sailean gertatzen ari dena: errekurtsioak gero eta gehiago murrizten ari dira sistema publikoak bere gain hartu ezin duen guztia osasun pribatuak bere eskuetan hartu dezan.

Egoera oso larria da. Biztanleriaren osasun-beharrak errentagarritasun handia duen foku ekonomiko soilean bihurtu da eguneroko komunikabideetako iragarkietan ikusten ari garen moduan.

Eusko Jaurlaritzaren Osasun Sailak abiarazitako eta Arabako ESiko zuzendaritzak gauzatutako estrategia ondorengoetan oinarritzen da: langileak eta herritarrek despersonalizatzea, zenbaki hutsak balira bezala tratatzea, “zatitu eta garaitu” estrategia jarraitzea, estatistikak makilatzea. Asistentziaren kalitatea bermatzeko eta mantentzeko funtsezko gaiak alde batera uzten ari dira, hala nola arretaren luzetarako izaera eta osasunaren sustapena.

Egoera honi eman dakiokkeen erantzun bakarra, kolektiboki presionatzea eta batuta egotea da

Langileen ordezkariak-organok berriro ere eskatzen diogu Osakidetzako Zuzendaritzari entzun diezaiela alderdi sozialari, langileei eta pazienteei. Hauek, bihar aterako dira kalera berriro ere osasun publikoaren egoera eta horren deriba salatzeri eta herritarren beharrei azkar erantzuneko dien arreta-eredu seguru eta eraginkor bat eskatzera.

Negozio paraleloak sustatzeari uztea exijitzen dugu. Osasun-zerbitzu publiko, kalitatezkoa eta unibertsala berehala indartzea exijitzen dugu. Antolakundearen euskarri diren langileen artean prekarietaterik egon ez dadin ere exijitzen dugu.

Junta de Personal de Atención Especializada de Araba

Junta de Personal de Atención Primaria de Araba

Comité de empresa de H. Santiago

**ABSOLUTISMO MADE IN OSI ARABA**  
**NADA para el pueblo y sin el pueblo**

Nuevamente Osakidetza vuelve a hacer demostraciones de gestión absolutista en la organización de los servicios de atención sanitaria de Araba. Su máxima, denunciada desde hace años por la totalidad de fuerzas sindicales con representación en la misma, es la de ordeno y mando sin un ápice de diálogo social. Ante los profundos cambios materializados en la OSI Araba, el equipo directivo siempre ha tenido el firme objetivo de economizar en salud: recortes de plantillas, la falta de estabilización del personal eventual para poder prescindir de sus servicios cuando les convenga, listas de espera interminables e inasumibles, interpretaciones tendenciosas de los acuerdos, imposiciones, etc.... Todas "las medidas" que se han planteado van encaminadas a bajar la exigencia a los presupuestos a costa, si es necesario, de la merma de servicios a la ciudadanía.

La plantilla está sufriendo la imposición de carteleras de trabajo insoportables, que redundan negativamente en la calidad del empleo de las trabajadoras de Osakidetza, ponen en peligro la suficiencia de los servicios de atención y profundizan en la precariedad. Es la voluntariedad del personal sanitario y no sanitario la que sostiene la calidad en la atención.

La plantilla de la OSI Araba trabaja (como se ha visto en las jornadas de huelga) en permanentes servicios mínimos, e incluso por debajo de los mismos cuando no se garantizan las sustituciones del personal. Se invalida el derecho a la conciliación, se aboga por la eventualidad y la precariedad de las trabajadoras y se privatiza o se amenaza con la privatización de los servicios cada vez a mayor escala. Todo con un objetivo claro: dismantelar la salud pública tal como la conocemos, trocearla y venderla al mejor postor.

Una sanidad pública alavesa que, lejos de estar en los niveles que requiere una asistencia sanitaria a la altura de las necesidades, recibe cada vez más dentelladas; ejemplo de ello es el progresivo dismantelamiento de la atención primaria, la marginación que está haciendo morir la atención en la zona rural o la derivación a centros privados para hacer frente a las listas de espera fruto de su gestión privatizadora. Se están dando también instrucciones para que se limiten las derivaciones al servicio de salud mental debido a la falta de recursos, provocando un cuello de botella para que todo aquello que no pueda ser asumido por el sistema público, lo fagocite la sanidad privada.

La coyuntura es sumamente grave, puesto que se están transformando las necesidades sanitarias de la población en un foco de rentabilidad económica, cuyo auge está actualmente en máximos históricos.

Parte de esta estrategia puesta en marcha por el departamento y materializada por la dirección de la OSI Araba, se basa en despersonalizar a las trabajadoras y a la población, pasando a tratarnos como meros números, distribuyéndonos como fichas sobre un tablero cuya estrategia primordial es "divide y vencerás" y maquillar sus estadísticas. Se están obviando cuestiones fundamentales para el tratamiento y el mantenimiento de la calidad asistencial como son la longitudinalidad de la atención y la promoción de la salud.

La única respuesta posible a esta situación es presionar y avanzar de forma conjunta, colectivamente.

Los órganos de representación de las trabajadoras reclamamos una vez más a la Dirección de Osakidetza que se se negocie con la parte social, las trabajadoras y escuche a los y las pacientes que mañana saldrán a la calle otra vez a denunciar la situación de la sanidad pública y su deriva. No hay otra opción que establecer un modelo de atención seguro, público y eficaz que atienda las necesidades de la población con la agilidad necesaria.

Exigimos que se dejen de alimentar los negocios paralelos y se refuerce de manera inmediata la atención sanitaria pública, universal y de calidad donde no quepa la precariedad entre las trabajadoras que la sostienen.

Junta de Personal de Atención Especializada de Araba

Junta de Personal de Atención Primaria de Araba

Comité de empresa de H. Santiago