

ELA, STEILAS, CCOO, LAB y UGT convocan huelga el 25 de abril en los centros educativos de Iniciativa Social

Las negociaciones del Convenio están bloqueadas porque las patronales no hacen propuesta de contenidos

Todos los sindicatos de los centros de enseñanza de Iniciativa Social comparten que la mesa de negociación del nuevo Convenio está bloqueada, porque las patronales han decidido de nuevo no poner encima de la mesa ninguna propuesta con contenidos. Ante el inmovilismo patronal, los sindicatos han tomado la decisión de iniciar movilizaciones, comenzando el 23 de marzo, a las 11.00 con una concentración frente al colegio Jesuitas de Bilbao. Y convocando una jornada de huelga el 25 de abril.

En el proceso de negociación del nuevo convenio, ya se han llevado a cabo 13 reuniones. En las negociaciones iniciadas en mayo de 2022, todos los sindicatos han coincidido en sus demandas, sin embargo, las patronales no han mostrado ninguna voluntad de negociación. Es más, incluso han planteado retrocesos respecto a algunos de los contenidos obtenidos en el anterior Convenio.

La última mesa negociadora fue el 2 de febrero. La reunión concluyó sin fecha para una próxima reunión. Ya que las patronales Kristau Eskola y AICE-IZEA dejaron muy claro que no iban a hacer ninguna propuesta seria en torno a los contenidos. En lugar de ello, se limitaron a hacer un planteamiento a los sindicatos de ir de la mano ante el Gobierno Vasco, poniendo como excusa los mismos argumentos que en las negociaciones del anterior Convenio y que nos llevó a todos a un largo conflicto: un escenario de incertidumbre y la necesidad de garantizar la viabilidad de los centros.

Los sindicatos tienen muy presente que el Gobierno Vasco tiene que decir, pero también tienen clarísimo que están recibiendo mayor financiación que nunca desde la firma del último convenio. Consideran que el planteamiento realizado responde a una estrategia de las patronales para evitar la movilización sin proponer contenidos. Las patronales han optado otra vez por deslegitimar la negociación colectiva y volver a crear conflicto.

Los sindicatos, por tanto llaman a las movilizaciones. Sus principales reivindicaciones se centran en medidas para aliviar las cargas de trabajo, mejoras para los sectores más feminizados y precarizados, subidas salariales en función del IPC, medidas para mantener los puestos de trabajo y mejoras para la Formación Profesional. Los planes de euskera, los planes de igualdad y los planes de abordaje de la salud laboral y especialmente de los riesgos psicosociales también están en el punto de mira de los sindicatos.

En el proceso a favor del anterior convenio las trabajadoras y trabajadores de este sector ya mostraron su capacidad de movilización que las patronales parecen haber olvidado, obligando a los sindicatos a llamar de nuevo a la movilización para luchar, de nuevo, por el convenio.

Euskal Herria, a 21 de marzo de 2023



Principales reivindicaciones sindicales para la negociación del Convenio

VIGENCIA

2022-2024 (incluidos los salarios de 2021)

MEDIDAS PARA ALIVIAR LAS CARGAS DE TRABAJO

- Profesorado: reducción significativa de horas lectivas y reserva de las nuevas horas complementarias resultantes como horas de trabajo personal.
 - Personal titulado no docente: igual jornada anual que el personal docente.
 - Mejorar del régimen de sustituciones en todos los colectivos

MEJORAS PARA LOS SECTORES MÁS FEMINIZADOS Y PRECARIZADOS

- Pasos importantes en la homologación de las trabajadoras de Primer ciclo de Infantil con las trabajadoras de segundo ciclo de Infantil
 - Especialistas de Apoyo Educativo (EAE): garantizar jornadas completas e incrementar las horas complementarias, reduciendo las de atención directa
 - Reducción significativa de la jornada anual del PAS, estableciendo medidas de medición y limitación de cargas de trabajo

SALARIOS

- Garantía del IPC
 - Recuperación del poder adquisitivo perdido.
- Equiparación salarial de todo el profesorado de ESO 1 y ESO 2

MANTENIMIENTO DE PUESTOS DE TRABAJO

- Inserción en el Convenio el reglamento del procedimiento de recolocación y el establecimiento de garantías para su cumplimiento.
 - Garantizar un acuerdo de recolocación permanente

FORMACIÓN PROFESIONAL

- Regulación de la jornada irregular: Negociar e incorporar al convenio las condiciones para superar las horas lectivas habituales de la semana:
Se deberá mantener la proporción de horas lectivas y complementarias
Deberá haber compensación
 - FCTs: 6 horas semanales durante todo el curso, no sólo durante el periodo de prácticas
 - Regulación de los desdobles en taller
 - Negociar la aplicación de los cambios que pueda suponer la nueva ley de F.P.

CONTRATACIÓN TEMPORAL Y FIJA DISCONTINUA

- Recoger la prevalencia de los contratos indefinidos a tiempo completo
- Recoger como norma general la no utilización de los contratos fijos discontinuos

SALUD LABORAL

- Complemento de incapacidad temporal durante todo el tiempo efectivo de baja.
- Riesgos psicosociales, implantación de planes tanto en la prevención como en la corrección de deficiencias identificadas en todos los centros, incluidos los protocolos de acoso.

PLANES DE EUSKERA

- Para toda la plantilla, incluidos los colectivos no docentes

PLANES DE IGUALDAD

- En todos los centros del ámbito de aplicación del convenio

ELA, STEILAS, CCOO, LAB eta UGT sindikatuek greba deitu dute apirilak 25ean Gizarte Ekimeneko ikastetxeetan

Lan Hitzarmenaren negoziaketak blokeatuta daude patronalek ez dutelako edukien gaineko proposamenik egiten

Gizarte Ekimeneko sindikatuek, Lan Hitzarmen berriaren negoziazio mahaia bloketatuta dagoela partekatzen dute. Patronalek edukien gaineko proposamenik ez dutelako mahai gainean jartzen. Beraz patronalen inmobilismoaren aurrean, mobilizazioei ekiteko erabakia hartu dute. Aurreneko mobilizazioa martxoaren 23an izango da. 11.00etan elkarretaratzea egingo dute Bilboko Jesuitak ikastetxearen aurrean. Eta apirilaren 25ean greba deitu dute.

Lan hitzarmen berriaren negoziaketa prozesuan, 13 negoziazio bilera gauzatu dituzte jadanik. 2022ko maiatzean hasitako negoziaketetan, sindikatu guztiek ildo berdintsutik doazen eskaerak jarri dituzte mahai gainean.

Patronalek ordea ez dute inolako negoziaketarako borondaterik erakutsi. Are gehiago, jadanik aurreko Lan hitzarmenean lortutako eduki batzuen inguruan atzerapausoak planteatu dizkiete.

Azken negoziaketa mahaia otsailak 2an izan zen. Bilera hura, hurrengo mahai baterako datarik gabe amaitu zen. Izan ere, Kristau Eskola eta AICE-IZEA patronalek oso argi adierazi zuten ez zutela edukien inguruko proposamenik egingo. Edukiak jarri ordez, Eusko Jaurlaritzarengana eskutik joateko planteamendua egin zieten sindikatuei. Horretarako, aurreko Lan Hitzarmenaren negoziaketetan erabilitako argudio berdinak jarri dituzte aitzakia gisa. Ziurgabetasun eszenatoki bat eta ikastetxeen bideragarritasuna bermatzeko beharra.

Sindikatuak oso presente daukate Eusko Jaurlaritzak baduela zeresanik. Baina baita, azken hitzarmena sinatu zenetik inoiz baino finantzaketa handiena jaso dutela ere. Uste dute egindako planteamenduak, edukiak jarri gabe mobilizazioa ekiditeko patronalen estrategia bati erantzuten diola. Patronalek negoziazio kolektiboari zilegitasuna kendu eta gatazka berriro sortzeko hautua egin dute.

Hori horrela, sindikatuek mobilizazioetara joko dute. Aldarrikapen nagusiak lan zamak arintzeko neurrietan, sektore feminizatu eta prekarizatuarentzat hobekuntzetan, KPlaren araberrako soldata igoeretan, lanpostuak mantentzeko neurrietan eta Lanbide Heziketako edukietan oinarritzen dira. Euskara planak, berdintasun planak eta lan osasuna eta bereziki arrisku psikosozialak abordatzeko planak ere jomugan ditugu sindikatuek.

Gizarte Ekimeneko aurreko lan hitzarmenaren aldeko prozesuan sektore honetako langileek argi erakutsi zuten beraien mobilizazio gaitasuna. Sindikatuek beraz, Lan Hitzarmen berriaren alde mobilizatzen eta borrokatzen deitzen dituzte.

Euskal herrian 2023ko martxoaren 21ean



Lan Hitzarmenaren negoziaketarako sindikatuon aldarrikapen nagusiak

IRAUPENA

2022-2024 (2021eko soldatak barne).

LAN ZAMAK ARINTZEKO NEURRIAK

- Irakasleak: eskola orduen murrizketa esanguratsua.
Murrizten diren eskola orduak ordu osagarri bihurtzea eta ordu osagarri horiek lan pertsonalerako izatea.
- Irakasle ez diren langile tituludunak: Irakasleen urteko lanaldi berdina
- Kolektibo guztietan ordezkapenen erregimena hobetzea

SEKTORE FEMINIZATU ETA PREKARIONENTZAT HOBEKUNTZAK

- HH Lehen zikloko langileak HH bigarren zikloko langileekiko homologazioan pausu garrantzitsuak
- Hezkuntza Laguntza Espezialistak (EAE) lanaldi osoak bermatzea eta ordu osagarriak gehitzea arreta zuzenekoak murriztuz
- AZP urteko lanaldi murrizketa esanguratsua, lan zamak neurtzeko eta mugatzeko neurriak ezarriz

SOLDATAK:

- KPlaren bermea
- Aurrez galdutako eros ahalmena berreskuratzen joatea.
- DBH 1 eta DBH 2ko irakasleen soldata parekatzea

EMPLEGUA. LANPOSTUAK MANTENTZEKO

- Birkokapen prozedurari buruzko erreglamendua Hitzarmenean jasotzea eta betearazteko bermeak ezartzea
 - Birkokapen akordio mugagabea bermatzea

LANBIDE HEZIKETA

- Lanaldi irregularra arautzea: Asteko ohiko eskola orduak gainditzeko baldintzak negoziatu eta hitzarmenean txertatu:
Ordu lektibo eta osagarrien proportzioa mantendu beharko da
Konpentsazioa egon beharko da
- FCTs: 6 ordu astean ikasturte osoan; ez bakarrik praktika garaian
 - Tailerretan bikoizketa arautu
- Lanbide Heziketako lege berriak ekar ditzaken aldaketen aplikazioa negoziatzea

BEHIN BEHINEKO KONTRATAZIOA ETA ALDIZKAKO KONTRATAZIO FINKOA

- Lanaldi osoko kontratu mugagabeen nagusitasuna jasotzea
- Aldizkako kontratu finkoen erabilpenik ez dela egongo jasotzea arau orokor bezala.

LAN OSASUNA

- Behin behineko ez gaitasun osagarria baja-denbora efektibo osoan.
- Arrisku psikosozialak, bai prebentzioan baita identifikatutako gabeziak konpontzeko planak ezarri ikastetxe guztietan, jazarpen-protokolak barne

EUSKARA PLANAK

- Plantilla osoarentzat, irakasleak ez direnak barne

BERDINTASUN PLANAK

- Hitzarmeneko zentro guztietan.